INDIKA ENERGY

EDUCATING **F**UTURE GENERATION
EMP**O**WERING COMMUNITY
ENSURING S**U**STAINABILITY
PRESERVI**N**G ENVIRONMENT
EMBRACING **D**IVERSITY
BUILDING N**A**TIONAL CHARACTER
OPERA**T**ING WITH INTEGRITY
CAR**I**NG FOR HEALTH
DEMONSTRATING T**O**LERANCE
SUSTAINI**N**G SAFETY

Membangun Fondasi untuk Indonesia

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2017

Di tengah iklim sosial yang semakin menantang akibat berkembangnya perpecahan dan intoleransi, Indika Energy terus meningkatkan komitmen keberlanjutannya untuk mewujudkan visinya akan kesatuan Indonesia yang kokoh dengan mendirikan Indika Foundation. Kami berpegang pada lima asas Pancasila, yang menempatkan kepentingan bangsa dan negara di atas kepentingan pribadi atau golongan.

Kami yakin, keanekaragaman bangsa Indonesia yang kaya, jika dimanfaatkan dengan upaya terpadu melalui tautan budaya, akan menjadi kekuatan dahsyat untuk menciptakan kedamaian dan kebaikan bagi seluruh masyarakat Indonesia.

Azis Armand
Chief Executive Officer, Indika Foundation

INDIKA
FOUNDATION

MEMBANGUN FONDASI UNTUK INDONESIA

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2017

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN INI

GRUP INDIKA ENERGY MENJADIKAN "KEBERLANJUTAN" SEBAGAI BAGIAN PENTING DARI JATI DIRI DAN SEGALA SESUATU YANG KAMI LAKUKAN. LAPORAN INI MELIPUTI STRATEGI DAN PROGRAM KEBERLANJUTAN KAMI YANG SINERGIS DAN MENCAKUP SELURUH GRUP, DENGAN TUJUAN MEMBERI TINJAUAN TERHADAP KEGIATAN BISNIS DAN KEBERLANJUTAN KAMI DALAM KONTEKS PENGELOLAAN DAN MANFAAT YANG BERKELANJUTAN BAGI SELURUH PEMANGKU KEPENTINGAN.

KEBERLANJUTAN SEBAGAI BAGIAN DARI STRATEGI BISNIS PERUSAHAAN

Indika Energy senantiasa berupaya menjalankan peran positif di masyarakat dengan menciptakan lapangan kerja, pembangunan ekonomi dan sosial di dalam masa transisi energi, di mana kita dihadapkan pada tantangan meningkatnya permintaan global terhadap energi serta kebutuhan mendesak untuk mengurangi emisi karbon.

Dalam konteks tersebut, Indika Energy menerapkan prinsip dan strategi keberlanjutannya, termasuk model kerja sama yang solid dan pemberdayaan kesejahteraan sosial masyarakat, guna menjaga reputasi bisnis dan mendukung pertumbuhan bernilai tinggi melalui manajemen risiko, efisiensi, serta menangani ekspektasi para pemangku kepentingan yang senantiasa berubah.

Pada tahun 2017, Indika Energy memperluas program keberlanjutannya dengan perhatian khusus terhadap pendidikan dan pelestarian lingkungan, yang menjadi keprihatinan utama masyarakat di sekitar wilayah operasional kami. Kami juga memperluas program pemberdayaan sosial untuk menjangkau lebih banyak penerima manfaat melalui berdirinya Yayasan Indika untuk Indonesia (Indika Foundation).

PENDEKATAN LAPORAN

Laporan ini meliputi Grup Indika Energy: PT Kideco Jaya Agung (Kideco), PT Indika Indonesia Resources (IIR), PT Multi Tambangjaya Utama (MUTU), PT Indika Energy Trading (IET), PT Tripatra Engineering dan PT Tripatra Engineers & Constructors (Tripatra), PT Petrosea Tbk. (Petrosea), PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk. (MBSS), PT Cirebon Power, PT Petrosea Offshore Supply Base (POSB), PT Indika Logistic and Support Services (ILSS), serta PT Kuala Pelabuhan Indonesia (KPI).

Kecuali dinyatakan lain, 'Grup', 'kami', dan 'kita' merujuk pada Grup secara keseluruhan di dalam Laporan Keberlanjutan ini, yang selaras dengan Dewan Internasional tentang Kerangka Kerja Pembangunan Berkelanjutan untuk Pertambangan dan Metal, serta sesuai dengan Standar Inisiatif Pelaporan Global (GRI-4).

Tahun ini, Laporan Keberlanjutan berfokus pada strategi, kegiatan, dan kinerja dari bisnis, sosial, dan lingkungan Indika Energy; termasuk perubahan dan akuisisi Kideco. Hal lainnya yang signifikan adalah berdirinya Indika Foundation.



BATASAN DAN LINGKUP PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan ini mencakup aset Grup Indika Energy, yang dimiliki dan/atau dioperasikan sepenuhnya, serta dimiliki sebagai operasi bersama, selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2017.

Semua data yang ditampilkan telah divalidasi secara internal, termasuk data manajemen kualitas yang telah disertifikasi secara internasional melalui ISO 9001, OHSAS 18001, dan ISO 14001. Data kinerja ekonomi dilaporkan berdasarkan Laporan Tahunan Indika Energy 2017, yang telah diverifikasi oleh akuntan publik.

PEMANGKU KEPENTINGAN KAMI

Kami berinteraksi dengan para pemegang saham, mitra bisnis, pemerintah, *regulator*, karyawan, pemasok, pelanggan, organisasi, media, dan organisasi non-pemerintah. Secara umum, kami berkomunikasi melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, publikasi korporasi, situs (www.indikaenergy.co.id), rilis yang diedarkan ke pasar dan media, *briefing* analis, sambutan dan wawancara dengan eksekutif senior.

Kami juga melibatkan para karyawan melalui saluran komunikasi internal, yaitu intranet, majalah internal, pertemuan, dan survei persepsi.

ANALISIS MATERIAL

Kami melibatkan para pemangku kepentingan eksternal dan internal untuk memahami masalah-masalah keberlanjutan yang terkait dan penting bagi bisnis kami. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kajian material tahunan kami yang dilaksanakan sesuai dengan prinsip-prinsip Global Reporting Initiative (GRI) yang menetapkan konten melalui identifikasi, prioritas, validasi, dan tinjauan.

Kajian material ini merupakan elemen penting terhadap kemampuan kami menciptakan nilai-nilai bagi para pemegang saham. Kajian ini mencakup strategi-strategi keberlanjutan secara transparan di bawah pengawasan Komite Keberlanjutan Indika Energy.

Untuk informasi lebih lanjut dan klarifikasi data, silakan hubungi:
PT Indika Energy Tbk.
Graha Mitra, Lantai 3
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 21
Jakarta 12930, Indonesia
sustainability@indikaenergy.co.id

DAFTAR ISI

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

SEKILAS INDIKA ENERGY

KINERJA KEBERLANJUTAN

- Pendidikan
- Kesehatan
- Pemberdayaan Masyarakat
- Lingkungan

BERDIRINYA INDIKA FOUNDATION

BEROPERASI DENGAN ETIKA DAN INTEGRITAS

SENANTIASA MENGUPAYAKAN KESELAMATAN YANG OPTIMAL

MEMPRIORITASKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN

LAMPIRAN

- Indeks GRI G4 Inti

Informasi lebih lanjut, silakan kunjungi www.indikaenergy.co.id

Bagi kami, Indika Foundation merupakan upaya untuk memperkokoh tata nilai utama, yaitu pembangunan karakter bangsa, kesatuan dalam keberagaman, dan toleransi terhadap pluralitas — yang menjadi dasar berdirinya negara Indonesia.

M. Arsjad Rasjid P.M.
Direktur Utama, Indika Energy



SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

INDIKA FOUNDATION BEKERJA SAMA DENGAN ORGANISASI-ORGANISASI LAIN YANG MEMILIKI TATA NILAI DAN MISI YANG SAMA DALAM MENGEMBANGKAN BERBAGAI PROGRAM DAN PROYEK – TERUTAMA BAGI GENERASI MUDA – GUNA MEMFASILITASI TOLERANSI DAN SOLIDARITAS SOSIAL.

Tahun 2017 menjadi tahun bersejarah bagi Indika Energy untuk sebuah awal yang baru. Kinerja keuangan Indika Energy semakin solid berkat peningkatan efisiensi dan pemanfaatan aset yang lebih baik, serta ditambah dengan harga batubara yang menguntungkan di seluruh dunia.

Indika Energy terus bersinergi dengan anak-anak perusahaan di sektor energi, meyakini bahwa pergerakan bisnis yang direncanakan dan dilaksanakan dengan baik merupakan cara terefektif untuk meraih kinerja yang solid dan operasi yang berkelanjutan.

Salah satu langkah strategis yang dicapai di tahun 2017 antara lain Indika Energy berhasil menerbitkan obligasi senilai US$265 juta dengan kupon 6,875% dan obligasi senilai US$575 juta dengan kupon 5,875%. Penerbitan obligasi terbaru dengan kupon terendah yang pernah tercatat dalam sejarah perusahaan pertambangan di Indonesia ini mendapat sambutan hangat di pasar keuangan.

Hal ini memungkinkan Indika Energy melakukan pembelian saham salah satu aset pertambangan batubara terbaik di Indonesia. Akuisisi Indika Energy terhadap 45% saham tambahan di Kideco Jaya Agung dari Samtan Co., dan PT Muji Inti Utama membuat Indika Energy kini memperoleh kepemilikan mayoritas 91% di Kideco. Kideco memproduksi batubara *sub-bituminous* dengan kandungan *sulfur* (rata-rata 0,1%) dan *ash* (rata-rata 2,1% sampai 4,9%) yang sangat rendah, ideal untuk digunakan pada pembangkit listrik bertenaga batubara.

Kepemilikan Indika Energy yang lebih besar di Kideco dengan wilayah operasional seluas 47,500 hektar di Kalimantan Timur ini, membuka babak baru bagi Grup Indika Energy. Konsolidasi strategis yang lebih besar dan penekanan kesatuan sinergi dalam Grup membuat Indika Energy lebih efektif dalam meningkatkan skala produksinya yang besar dan efisien dengan rekam jejak operasional yang unggul. Indika Energy juga semakin meningkatkan reputasi Kideco dengan menekankan keselamatan di tempat kerja dan melestarikan lingkungan, serta membagikan keahliannya di seluruh entitas Grup.

Menghadapi sektor energi yang selalu menantang; Indika Energy senantiasa mengevaluasi kembali, memfokuskan, meningkatkan, dan memperluas program-program keberlanjutannya dengan cara menjangkau dan memenuhi kebutuhan penduduk yang tinggal di komunitas-komunitas di dalam dan di sekitar wilayah operasional Indika Energy. Upaya Indika Energy menuju kesatuan sinergi di antara berbagai anak perusahaannya diwujudkan melalui upaya-upaya keberlanjutan yang dipandu oleh visi yang sama.

Guna memaksimalkan efektivitas seluruh program keberlanjutan, Indika Energy membentuk Sustainability Panel yang melibatkan semua direktur perusahaan. Panel ini bertanggung jawab memantau dan mengevaluasi kegiatan keberlanjutan di semua anak perusahaan untuk menyelaraskan visi, tujuan, dan sinergi, agar menghasilkan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

Indika Energy percaya, Perusahaan akan berhasil jika individu, komunitas dan sumber daya disekitar wilayah operasi didukung untuk membangun dan mempertahankan mata pencaharian yang bermanfaat bagi kesejahteraan bersama. Indika Energy terus membina dan mengembangkan program keberlanjutannya dalam sinergi yang solid dan cara yang berkelanjutan melalui berbagai program sosial-ekonomi dan pendidikan, serta kegiatan-kegiatan yang dirancang untuk mencapai dampak yang diharapkan oleh seluruh pemangku kepentingan di semua anak perusahaan dan wilayah operasional.



Sepanjang tahun 2017, Indika Energy menerapkan program keberlanjutannya dengan memperluas kegiatan di sektor pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan lingkungan.

Indika Energy juga melanjutkan kolaborasinya dengan Sokola di Mariso, Sulawesi Selatan, untuk kegiatan pendidikan dan pendampingan masyarakat adat serta kaum marginal, melalui program literasi dan program pendidikan lainnya.

Indika Energy juga mendukung SabangMerauke, program pertukaran pelajar untuk mempromosikan keragaman budaya dan memperkuat tata nilai kesatuan dalam keberagaman. Indika Energy juga terus mendukung program Indorelawan, serta memfasilitasi kegiatan kerelawanan Perusahaan untuk meningkatkan manfaat di sektor pendidikan dan sektor-sektor lainnya.

Dalam upaya pelestarian lingkungan, Indika Energy terus melangkah maju melalui kerja sama dengan Yayasan Scorpion Indonesia yang secara aktif memantau, melaporkan, dan menggagalkan perdagangan hewan liar di Indonesia.

Salah satu hal terpenting terkait peran Indika Energy sebagai warga korporasi yang baik dan peduli terhadap Indonesia adalah saat Indika Energy mengambil keputusan visioner dengan mendirikan Indika Foundation pada awal tahun 2017.

Urgensi yang lebih besar terhadap solidaritas sosial diarahkan tidak hanya di dalam Grup Indika Energy, melainkan juga di dalam pemerintahan dan masyarakat di seluruh Nusantara.

Bagi Indika Energy, upaya ini mempertegas komitmen Perusahaan kepada para pemangku kepentingan dan bangsa, dengan membawa visi bisnis, keberlanjutan, dan pemberdayaan masyarakat secara sinergis sehingga setiap upaya menjadi jauh lebih kuat dan bermanfaat secara efektif bagi seluruh masyarakat.

Indika Foundation tidak hanya ditujukan sebagai payung layanan untuk memfasilitasi pengalaman keberlanjutan bersama dan rekonsolidasi menuju efisiensi yang lebih besar dalam keterlibatan komunitas yang efektif di antara anak-anak perusahaan kami. Bagi kami, Indika Foundation juga merupakan upaya untuk memperkokoh tata nilai utama, yaitu pembangunan karakter bangsa, kesatuan dalam keragaman, dan toleransi terhadap pluralitas sebagai bagian dari dasar berdirinya negara Indonesia.

Untuk alasan inilah, Indika Foundation bekerja sama dengan organisasi-organisasi lain yang memiliki tata nilai dan misi yang sama untuk mengembangkan berbagai program yang memfasilitasi toleransi dan solidaritas sosial dengan berfokus pada persamaan bukan perbedaan.

Memasuki tahun 2018, Indika Energy yang telah memperoleh energi baru dengan kehadiran Kideco, akan berfokus pada penciptaan sinergi yang optimal di dalam Grup Indika Energy untuk menggerakkan seluruh kekuatan bisnis, mengurangi biaya operasional dan menjajaki berbagai peluang bisnis baru.

Indika Energy juga memanfaatkan semua pembelajaran dan berusaha keras meningkatkan bisnis, keberlanjutan, dan Indika Foundation untuk membangun reputasi bisnis yang semakin solid, seraya memberdayakan masyarakat menuju kesatuan nasional yang kokoh.

SEKILAS INDIKA ENERGY



KOMITMEN INDIKA ENERGY UNTUK TERUS MELAKUKAN KONSOLIDASI, SINERGI, DAN KERJA SAMA DI ANTARA ANAK-ANAK PERUSAHAANNYA TERMASUK DALAM BIDANG PERTAMBANGAN, LOGISTIK, INFRASTRUKTUR, TRANSPORTASI, DAN PRODUKSI LISTRIK MENJADI PENDORONG KEBERLANJUTAN KAMI. KAMI BEKERJA SAMA UNTUK MENGEMBANGKAN BISNIS KAMI, MASYARAKAT DI WILAYAH OPERASIONAL SERTA NEGARA.



TENTANG INDIKA ENERGY

PT Indika Energy Tbk. ("Indika Energy" atau "Perusahaan"), didirikan tahun 2000 dan terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) sejak tahun 2008, telah berkembang menjadi salah satu perusahaan energi terintegrasi yang terkemuka di Indonesia dengan portofolio perusahaan yang mencakup tiga pilar bisnis; Sumber Daya Energi, Jasa Energi, dan Infrastruktur Energi.

Perusahaan terus melangkah maju dengan kekuatan yang tumbuh secara organik, serta melalui akuisisi bisnis yang sinergis. Secara konsisten, ekspansi membuat Perusahaan mampu menyediakan berbagai produk dan jasa pelengkap bagi para pelanggan di dalam negeri dan internasional. Langkah-langkah strategis ini memposisikan Perusahaan solid dan terus bergerak menangkap peluang pertumbuhan di sektor energi Indonesia.

Saat ini secara berkelanjutan, Indika Energy merangkul dan mengarahkan anak-anak usahanya dan entitas bisnis lainnya yang berpengalaman luas di sektor batubara, minyak dan gas, serta pembangkit listrik. Melalui perencanaan efektif dan penerapan yang strategis, Indika Energy semakin meningkatkan hubungan sinergis yang telah dijalin dalam berbagai kegiatan operasional yang ada di seluruh Indonesia. Memasuki tahun 2018 dan dekade mendatang, Perusahaan mengantisipasi kerja sama lebih lanjut dengan para pemangku kepentingan utama dalam upaya pemerintah menuju diversifikasi energi dan pengembangan energi terbarukan.

VISI

Menjadi perusahaan energi Indonesia tingkat dunia yang diakui kompetensi terintegrasinya di sektor sumber daya energi, jasa energi, dan infrastruktur energi.

MISI

1. Mengembangkan sumber daya energi yang melimpah untuk mendukung pertumbuhan ekonomi global.
2. Meningkatkan integrasi dan sinergi antar bisnis.
3. Menciptakan nilai optimal bagi para pemegang saham.
4. Mengembangkan sumber daya manusia secara berkesinambungan.
5. Menjadi warga korporasi yang baik.

TATA NILAI PERUSAHAAN

- **INTEGRITAS**

  Senantiasa jujur terhadap diri sendiri, orang lain, dan pekerjaan setiap saat dengan menjunjung tinggi standar etika dan norma hukum yang berlaku.

- **PRESTASI**

  Menjadikan prestasi sebagai tolok ukur keberhasilan dan motivasi untuk melakukan yang terbaik bagi perusahaan.

- **KESATUAN DALAM KERAGAMAN**

  Memandang keragaman sebagai aset perusahaan, serta menerima, menghargai, melengkapi, dan menguatkan satu sama lain sebagai satu kesatuan yang kokoh

- **KERJA SAMA**

  Berkontribusi aktif dan bekerja sama dengan berlandaskan saling percaya dan mengutamakan kepentingan bersama di atas kepentingan pribadi.

- **TANGGUNG JAWAB SOSIAL**

  Memiliki kepedulian yang tinggi terhadap lingkungan dan masyarakat, serta berkontribusi bagi peningkatan nilai tambah dan kesejahteraan masyarakat.

PILAR BISNIS

SUMBER DAYA ENERGI

PADA TAHUN 2017, GRUP INDIKA ENERGY TERUS MENINGKATKAN OPERASI PERTAMBANGAN BATUBARA TERMAL AKTIF DI BERBAGAI WILAYAH DI KALIMANTAN TIMUR DAN TENGAH, DI TENGAH TREN HARGA BATUBARA INTERNASIONAL YANG STABIL. BERIKUT INI SEKILAS CAPAIAN PILAR SUMBER DAYA ENERGI KAMI DALAM SETAHUN TERAKHIR.

KIDECO

PT Kideco Jaya Agung (Kideco), didirikan pada September 1982, merupakan produsen batubara terbesar ketiga di Indonesia, dan termasuk lima perusahaan pertambangan internasional teratas untuk produksi batubara termal. Pada tahun 2017, Kideco yang termasuk di antara produsen batubara berbiaya terendah di dunia, memproduksi 3,2 juta ton batubara *strip ratio* rendah di 6,1. Di bulan Desember 2017, Indika Energy mengakuisisi 45% saham tambahan Kideco yang kemudian menjadikan Indika Energy sebagai pemegang saham mayoritas di Kideco sebesar 91%.

www.kideco.com

MUTU

Pada tahun 2012, Indika Energy mengakuisisi kepemilikan tidak langsung sebesar 85% di Multi Tambangjaya Utama (MUTU), tambang batubara termal *bituminous* dan batubara coking yang memiliki PKP2B generasi ke-3 di Kalimantan Tengah, dengan area konsesi seluas 24.970 hektar. Berlokasi sekitar 30km timur laut dari Kota Ampah dan sekitar 250 km di utara Banjarmasin, MUTU telah membangun jalan angkut batubara dengan kapasitas 3 juta ton per tahun dan pelabuhan *barge* berkapasitas 5 juta ton per tahun.

INDIKA TRADING

Didirikan tahun 2013 dan mulai beroperasi tahun 2014, Indika Energy Trading memasok dan memperdagangkan produk batubara di pasar dalam negeri dan *seaborne*. Bermitra dengan para produsen batubara terkemuka di Indonesia guna menjamin pasokan dan kualitas yang berkelanjutan, Indika Energy Trading menyediakan produk-produk batubara mulai dari yang berkalori tinggi hingga rendah, untuk berbagai industri.



PILAR BISNIS

JASA ENERGI

PILAR JASA ENERGI INDIKA ENERGY MENCAKUP JASA KONTRAK PERTAMBANGAN, JASA REKAYASA TEKNIK, PENGADAAN DAN KONSTRUKSI (EPC); JASA OPERASIONAL DAN PEMELIHARAAN (O&M); SERTA JASA LOGISTIK YANG MEMBERIKAN SOLUSI SANGAT EFEKTIF *PIT-TO-PORT* DI SEPANJANG RANTAI NILAI ENERGI. PETROSEA DAN TRIPATRA ADALAH DUA ANAK PERUSAHAAN UTAMA YANG BERGERAK DI BIDANG JASA ENERGI, SERTA JASA PENGEMBANGAN MINYAK DAN GAS.

TRIPATRA

Didirikan tahun 1973, Tripatra menyediakan layanan lengkap untuk para klien di sektor minyak & gas, industri hilir, petrokimia, dan pembangkit listrik. Tripatra memiliki kredibilitas tinggi dan layanan luas dalam bidang rekayasa teknik, pengadaan dan konstruksi di sektor energi Indonesia.

Pada tahun 2017, Tripatra meningkatkan pendapatannya sebesar 26,3% menjadi US$274,8 juta dari US$217,3 juta pada tahun 2016. Kontributor utama adalah pekerjaan EPC di proyek perluasan Tangguh (LNG Train 3) dari BP Berau.

www.tripatra.com

PETROSEA

Selama lebih dari 46 tahun, Petrosea menawarkan serangkaian layanan komprehensif untuk sektor pertambangan di Indonesia. Petrosea termasuk salah satu dari segelintir perusahaan di Indonesia yang menyediakan solusi pertambangan lengkap *pit-to-port* dan *life-of-mine*. Petrosea menyediakan layanan utama: kontrak pertambangan, logistik dan minyak, serta rekayasa teknik dan konstruksi.
Kinerja lini atas Petrosea meningkat pada tahun 2017, dengan pertumbuhan pendapatan sebesar 24,1% menjadi US$259,9 juta dari US$209,4 juta pada tahun 2016.

www.petrosea.com



PILAR BISNIS

INFRASTRUKTUR ENERGI

SELAMA BERTAHUN-TAHUN MENJALANKAN USAHANYA, INDIKA ENERGY TELAH MENGEMBANGKAN DAN MEMILIKI BERBAGAI INFRASTRUKTUR DAN FASILITAS — TERMASUK JALAN, PELABUHAN, *BARGE*, DAN FASILITAS *TRANSSHIPMENT* — UNTUK MENCAKUP SELURUH SPEKTRUM SEKTOR ENERGI DENGAN JASA LOGISTIK SUNGAI DAN LAUT, SERTA PEMBANGKIT LISTRIK MELALUI SEBAGIAN KEPEMILIKAN PEMBANGKIT LISTRIK BERTENAGA UAP BATUBARA DI CIREBON.

mbss

Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) didirikan tahun 1994 dan merupakan perusahaan transportasi batubara dan jasa logistik terintegrasi penuh. MBSS menyediakan jasa pengangkutan batubara mulai dari pelabuhan, *barging*, transportasi sungai dan laut dengan sistem *floating crane* hingga kapal-kapal lepas pantai. MBSS mengoperasikan armada yang besar dan bervariasi, terdiri dari 76 *barge*, 86 *tug boat*, 4 *floating crane*, dan 1 kapal pendukung. Pada tahun 2017, pendapatan MBSS meningkat 4,1% dari US$65,8 juta pada tahun 2016 menjadi US$68,5 juta di tahun 2017, yang terutama disebabkan karena segmen *barging* lebih tinggi 5,7% yang mengimbangi penurunan pendapatan *floating crane* lebih dari 0,5%.

www.mbss.co.id

PETROSEA

Petrosea Logistics and Support Services (PLSS) merupakan lini usaha bisnis Petrosea. PLSS menawarkan layanan untuk industri minyak dan gas di Indonesia melalui Petrosea Offshore Supply Base (POSB) yang berlokasi di Tanjung Batu, Kalimantan Timur dan Sorong, Papua Barat. PLSS memberikan layanan kelas dunia, pengalaman yang luas, dan reputasi dalam penyediaan layanan logistik lepas pantai yang berkualitas di sektor energi. Relasi jangka panjang PLSS dengan perusahaan-perusahaan pertambangan, minyak dan gas internasional yang terkemuka membuktikan kemampuan penyediaan beragam layanan yang hemat biaya.

www.petrosea.com

CIREBON POWER

Cirebon Power didirikan tahun 2007, di bawah konsorsium pemain energi internasional terkemuka di Asia, termasuk Indika Energy yang memiliki 20% saham. Cirebon Power memiliki dan mengoperasikan pembangkit listrik bertenaga uap batubara dengan kapasitas 660 MW di Cirebon, Jawa Barat, yang menggunakan teknologi *supercritical* dan *ultracritical boiler* untuk efisiensi tinggi, sehingga hanya sedikit mengonsumsi batubara dan menghasilkan emisi lebih rendah. Pembangkit listrik ini terus beroperasi melampaui ekspektasi, termasuk mendaur ulang sisa abu dan menjaga rekor emisi gas.

Indika Energy secara tidak langsung juga memiliki 6,25% kepemilikan di Cirebon Energi Prasarana (CEPR), pembangkit listrik bertenaga uap batubara 1000 MW yang merupakan perluasan Cirebon Power. Pada tahun 2015, CEPR yang akan memanfaatkan teknologi *ultracritical boiler,* menandatangani PPA 25 tahun dengan PLN.

www.cirebonpower.co.id

INDIKA LOGISTICS

Indika Logistic and Support Services (ILSS) menyediakan berbagai layanan logistik, termasuk solusi rantai pasokan, pergudangan dan manajemen persediaan, transportasi dan operasional pelabuhan. ILSS, yang memegang izin Badan Usaha Pelabuhan, mengoperasikan pelabuhan dan jasa logistik yang terkait di semua pelabuhan utama dan perantara di Indonesia. Pada tahun 2017, ILSS meraih Best Practices Award dari Frost & Sullivan sebagai Penyedia Jasa Logistik Niche Terbaik di Indonesia.

Kuala Pelabuhan Indonesia (KPI), anak perusahaan ILSS, juga menyediakan pengoperasian galangan kapal terpadu, serta manajemen, logistik, dan jasa pemeliharaan untuk Freeport Indonesia di Papua.

IKHTISAR UTAMA

PENDAPATAN (+41,7%)
2017 | 1.098.760.230
2016 | 775.232.931

LABA KOTOR (+38,6%)
2017 | 122.916.837
2016 | 88.701.825

LABA (RUGI) YANG DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMILIK ENTITAS INDUK (+408,6%)
2017 | 335.417.012
2016 | (67.594.082)

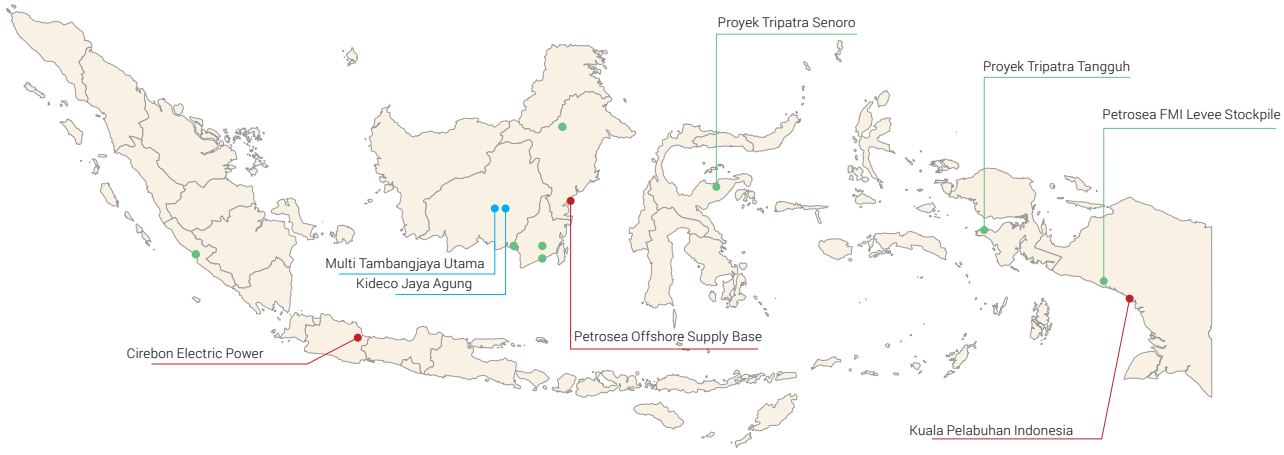
***ADJUSTED* EBITDA* (+87,2%)**
2017 | 291.514.833
2016 | 155.714.099

PRODUKSI BATU BARA
32 juta ton

JUMLAH KARYAWAN
+7.000 karyawan

JUMLAH KEWARGANEGARAAN
13 kewarganegaraan

LOKASI PROYEK UTAMA 2017



*) Termasuk dividen yang diterima dan perusahaan-perusahaan asosiasi dan pengendalian bersama



CARA KAMI BEROPERASI SECARA BERKELANJUTAN

KESINAMBUNGAN OPERASI GRUP INDIKA ENERGY MEMBUTUHKAN KERJA SAMA PERUSAHAAN DAN MASYARAKAT, KOLABORASI DENGAN MITRA, SERTA PEMAHAMAN BAHWA KITA SEMUA ADALAH BAGIAN DARI KEJADIAN YANG SEDANG DAN AKAN TERJADI. HASIL YANG POSITIF DAN BERKELANJUTAN TERGANTUNG PADA KITA, SEHINGGA SANGAT PENTING UNTUK MEMANFAATKAN SEGALA DORONGAN UNTUK MENCAPAI KEBERLANJUTAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI-HARI. SETIAP INDIVIDU – BAIK DI DALAM GRUP, SEKTOR MAUPUN KOMUNITAS – DAPAT MENENTUKAN SEBERAPA BERKELANJUTANNYA KEGIATAN MEREKA, SERTA APAKAH YANG TELAH DILAKUKAN SECARA INDIVIDUAL MAUPUN KOLEKTIF DAPAT TERUS BERDAMPAK POSITIF BAGI NEGARA DAN DUNIA.



KERANGKA KERJA KEBERLANJUTAN KAMI

Sebagai mitra keberlanjutan bagi masyarakat setempat, perusahaan-perusahaan pertambangan lainnya, dan pemerintah; kami tidak hanya menata pembangunan ekonomi dan lingkungan, melainkan juga melestarikan kebudayaan lokal, serta meningkatkan kesehatan, pendidikan, dan pemberdayaan masyarakat. Sebagian besar kegiatan operasi kami telah berlangsung selama puluhan tahun, karenanya lisensi sosial untuk beroperasi merupakan hal yang fundamental.

Keberlanjutan adalah inti dari segala hal yang kami lakukan. Kami mengutamakan pendidikan, kesehatan, dan keselamatan. Kami pun bertanggung jawab terhadap lingkungan, menghormati hak asasi manusia, dan mendukung masyarakat setempat. Pendekatan kami terhadap keberlanjutan terangkum di dalam DNA Keberlanjutan, yang terdiri dari 5 prinsip utama:

- Misi Perusahaan: Program keberlanjutan mendukung misi kami untuk menjadi warga korporasi yang baik.
- Dukungan Strategis: Program keberlanjutan menjadi salah satu langkah strategis untuk mendukung bisnis.
- Justifikasi: Kegiatan keberlanjutan harus memiliki sifat, skala, dan efektivitas terukur yang tepat, guna memberikan dampak positif bagi masyarakat dan perusahaan.
- Dikelola secara Efektif: Program keberlanjutan harus dikembangkan, dikomunikasikan, diterapkan, dipantau, dan dievaluasi dengan tepat.
- Kepatuhan: Program keberlanjutan harus sesuai dengan hukum dan Undang-Undang yang berlaku.

Fokus program keberlanjutan kami dan upaya kemitraan yang terkait adalah pilar 3+1 yang mencakup pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan lingkungan; Sementara di anak-anak perusahaan, lingkungan menjadi bagian tak terpisahkan dari program Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (HSE) yang memberi penekanan pada 3 pilar, yaitu pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan masyarakat.

Para kontraktor yang bekerja pada aset kami diwajibkan untuk memenuhi standar dan persyaratan HSE perusahaan. Kami juga mendorong para pemasok, agen, dan penyedia layanan kami untuk mempertahankan praktik bisnis dan standar tempat kerja yang sesuai dengan standar Indika Energy.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Indika Energy percaya bahwa standar tinggi dalam tata kelola perusahaan sangat penting dalam penerapan strategi secara efektif, guna meraih manfaat jangka panjang dan mempertahankan lisensi sosial untuk beroperasi. Dewan Direksi mengawasi pendekatan keberlanjutan kami, sementara Komite Audit dan Corporate Governance melakukan tinjauan menyeluruh terhadap kebijakan tata kelola perusahaan dari Dewan Direksi dan konsistensi penerapannya, terutama dalam hal etika bisnis dan keberlanjutan.

Dalam konteks ini, Sustainability Panel Indika Energy, forum diskusi tingkat tinggi tentang strategi keberlanjutan diadakan setiap tahun dan dihadiri oleh semua direktur yang bertanggung jawab terhadap keberlanjutan di dalam Grup — termasuk Petrosea, Tripatra, MBSS, Indika Indonesia Resources, Indika Logistics, CEP, dan Indika Foundation — meninjau seluruh program dan strategi yang sedang dijalankan untuk keberlanjutan di tahun 2017.

INDIKA ENERGY SECARA KONSISTEN MENJANGKAU MASYARAKAT DAN MELIBATKAN DIRI UNTUK MENANGANI MASALAH-MASALAH BERSAMA. TAK SATU PUN ORANG, BADAN USAHA, KOMUNITAS, ATAU LEMBAGA APAPUN YANG MAMPU BEKERJA SENDIRI; BERSAMA-SAMA DENGAN SUMBER DAYA DAN PENGETAHUAN KOLEKTIF YANG DIMILIKI, KITA DAPAT MERAIH KEUNTUNGAN USAHA DAN MENCAPAI KEMAJUAN SOSIAL.

SUSTAINABILITY PLATFORM

Sustainability DNA Platform kami yang baru, dikembangkan dan didirikan di seluruh Grup pada tahun 2016 berdasarkan masukan dan solusi yang disarankan seluruh anak perusahaan. Di tahun 2017, kami terus menghimbau seluruh tim keberlanjutan di setiap anak perusahaan untuk menerapkan program, dan secara konsisten memetakan arah, serta mengkomunikasikan perkembangan yang terjadi, demi efektivitas program keberlanjutan kami.

Ke depan, Sustainability DNA Platform ini diharapkan dapat menjembatani proses-proses keberlanjutan di berbagai anak perusahaan guna menyederhanakan analisis risiko, perencanaan, persetujuan, pemantauan pelaksanaan program dan evaluasi.

BERKONTRIBUSI UNTUK PEMBANGUNAN YANG BERKELANJUTAN

Sebagai entitas bisnis yang aktif di tingkat global, Indika Energy berkontribusi terhadap upaya Indonesia untuk mencapai 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) dari Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) untuk kesejahteraan generasi sekarang dan mendatang melalui kegiatan bisnis kami termasuk produk, rantai pasokan, penciptaan peluang kerja, investasi sosial, serta pembayaran pajak dan royalti untuk pemerintah.



PENDIDIKAN

KAMI PERCAYA BAHWA MEMPERLUAS AKSES PENDIDIKAN AKAN MEMBERDAYAKAN GENERASI MASA DEPAN INDONESIA DENGAN PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENGEMBANGKAN MATA PENCAHARIAN DEMI KEMAJUAN BANGSA.

PENDEKATAN KAMI

Indika Energy meyakini bahwa memperluas akses pendidikan berkualitas serta membuka peluang untuk pendidikan keterampilan akan memicu efek keberlanjutan di Indonesia. Perluasan akses pendidikan berkualitas ini tidak hanya diperuntukkan bagi karyawan kami, melainkan juga bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional kami. Dengan memberdayakan masyarakat untuk memanfaatkan pengetahuan lebih baik lagi tentang masalah-masalah kemasyarakatan — seperti kebutuhan sanitasi yang memadai, peningkatan kebersihan pribadi, dan pencapaian tingkat gizi yang tepat — Indika Energy membuka pintu terhadap usaha peningkatan kesehatan, produktivitas lebih besar, dan mata pencaharian yang lebih layak bagi generasi mendatang.

Kami yakin, penekanan yang konsisten dalam membantu masyarakat mengambil langkah awal untuk peningkatan kesejahteraan adalah cara terbaik untuk memastikan kemajuan ekonomi yang berkelanjutan di seluruh negeri.

MENDIDIK INDONESIA

Grup Indika Energy secara konsisten mempekerjakan sebanyak mungkin penduduk setempat di wilayah-wilayah operasionalnya. Kami menyadari bahwa menyediakan pekerjaan hanya merupakan bagian dari pemenuhan peran kami sebagai warga korporasi yang baik. Oleh karena itu, kami secara aktif terlibat dalam pembangunan masyarakat tidak hanya melalui peningkatan pengetahuan dan keterampilan karyawan kami, melainkan juga pendidikan bagi anak-anak mereka dan anggota masyarakat lainnya.

Bagi anak-anak di pedesaan Indonesia, salah satu manfaat utama dari pembelajaran formal adalah penerapan pengetahuan baru yang telah mereka peroleh untuk mendapatkan kehidupan yang lebih baik, dan memampukan mereka melawan kemiskinan, serta bersama-sama memberikan kontribusi positif di tingkat lokal, regional dan nasional.

Untuk itulah, Indika Energy bekerja sama dengan Sokola, organisasi non-profit yang menyediakan pendidikan alternatif berbasis komunitas untuk masyarakat adat, memfasilitasi pendidikan anak usia dini, perbaikan gizi,

MENGUBAH KEHIDUPAN MELALUI PENDIDIKAN DI MARISO

Kondisi Mariso, kabupaten padat penduduk di Makasar sangat memilukan. Rendahnya tingkat pendidikan membuat sehingga masyarakat setempat kurang memiliki pemahaman dasar tentang sanitasi, kebersihan, gizi, yang dapat berdampak langsung terhadap kesehatan dan kesejahteraan mereka.

Sebagian besar penduduk setempat tuna aksara, diperparah dengan kebiasaan judi yang sudah mendarah daging, serta pola konsumsi masyarakat (terutama anak-anak) yang tidak sehat seperti makanan instan dan makanan ringan yang mengandung pewarna kimia dan pengawet. Hal ini menyebabkan masyarakat berakar pada kemiskinan, kerusakan, dan penyakit yang sebenarnya dapat diringankan melalui pemahaman yang lebih baik tentang gizi.

Dengan harapan meringankan situasi di Mariso melalui identifikasi akar penyebab tuna aksara dan kemiskinan. Indika Energy bekerja sama dengan Sokola — organisasi yang menyediakan pendidikan alternatif berbasis komunitas untuk masyarakat adat, memfasilitasi pendidikan anak usia dini, perbaikan gizi, dan pengembangan keterampilan bagi kaum muda dan perempuan.

Sokola menentang kebiasaan judi pagi hari anak-anak di Mariso dengan menyediakan pendidikan anak usia dini gratis (PAUD Sokola Pesisir).

Sokola juga mendorong dan memfasilitasi keterlibatan anggota keluarga dalam perkembangan anak, sehingga dapat menciptakan rasa kepentingan bersama. Karenanya, keterbatasan sarana fisik yang disediakan untuk pusat pendidikan anak harus direlokasi ke ruang yang lebih luas.

Setelahnya, Sokola mampu mengembangkan upaya dalam mendidik masyarakat di samping kegiatan taman bermain. Hal ini dilakukan melalui pemberian kursus masak dan pengetahuan tentang cara membangun industri rumah tangga makanan ringan yang sehat untuk menambah pemasukan ibu-ibu muda di Mariso, sekaligus memperbaiki taraf gizi anak-anak setempat.

Indika Energy dan Sokola yakin penerapan gagasan perubahan dapat dilakukan melalui pemberian pengetahuan yang dibutuhkan masyarakat untuk menyelesaikan masalah sehari-hari.



Fakta:

1.400+ pelajar telah berpartisipasi dalam studi banding PLTU Cirebon

500+ anak karyawan telah menjadi penerima beasiswa Grup Indika Energy

100+ orang memperoleh manfaat dari program Mobil Belajar di Cirebon

80+ anak telah mendaftar di pendidikan anak usia dini Sokola

300+ kabupaten di Indonesia telah terlibat dalam SabangMerauke yang ditujukan bagi anak-anak

dan pengembangan keterampilan bagi kaum muda dan perempuan di Mariso, Makassar. Sejauh ini, lebih dari 80 anak dan remaja di Mariso telah mendaftar untuk pendidikan anak usia dini dan pelatihan kejuruan.

Pada tahun 2017, kami mulai melibatkan diri dalam SabangMerauke, program pertukaran pelajar antar-pulau yang bertujuan mempromosikan keragaman budaya dan memperkuat nilai-nilai Bhinneka Tunggal Ika. Program ini tak hanya menarik para pelajar, tetapi juga berdampak luas pada komunitas lain. Lebih dari 1.000 peserta mendaftarkan diri untuk membantu program ini, sebagai adik laki-laki/perempuan dari SabangMerauke (ASM), kakak laki-laki/perempuan dari SabangMerauke (KSM), atau Famili SabangMerauke (FSM).

Di samping berbagai upaya kolaboratif ini, Indika Energy juga memberikan bantuan pendidikan melalui program Indika Energy Cerdaskan Anak Bangsa, yang menyediakan beasiswa bagi anak-anak karyawan yang berprestasi akademik di atas rata-rata. Program pendidikan berkelanjutan yang diluncurkan pada November 2012 ini memberikan kesempatan kepada masyarakat di wilayah -wilayah operasional kami untuk meraih kesejahteraan melalui pendidikan. Sejauh ini, lebih dari 500 pelajar telah menerima beasiswa.

Ke depan, Grup Indika Energy berharap dapat terus menangani masalah-masalah di masyarakat dan memberdayakan perubahan positif melalui pendidikan untuk mendukung kemajuan individu, komunitas, dan masyarakat.



BANTUAN FASILITAS KESEHATAN MEMBUAT KEHIDUPAN LEBIH BAIK DI BINTUNI DAN FAKFAK

Kesehatan merupakan hak asasi manusia yang diakui di seluruh dunia sebagai elemen utama dari kesejahteraan manusia, termasuk di kepulauan-kepulauan Indonesia, dimana Papua merupakan bagian penting karena sumber daya alam dan potensi yang dimiliki.

Tripatra, anak perusahaan Indika Energy yang aktif beroperasi di Papua melalui Konsorsium Chiyoda, Saipem, Tripatra, dan Suluh Ardhi (CSTS), sangat menyadari tantangan yang dihadapi dalam menyediakan perawatan kesehatan yang memadai di Papua, terutama di masyarakat tempatnya beroperasi di Bintuni dan Fakfak.

Untuk alasan tersebut, Tripatra telah mengidentifikasi beberapa kendala utama dari segi medis. Di antara masalah yang paling menantang adalah kurang memadainya tenaga medis profesional yang terampil di Bintuni dan Fakfak. Selain itu, distribusi yang buruk untuk pasokan medis dan obat-obatan ke wilayah tersebut, serta kurangnya sarana perawatan kesehatan terdekat juga menjadi masalah utama. Pusat kesehatan dan rumah sakit terletak di tempat yang jauh dari pemukiman masyarakat.

Tripatra bekerja sama dengan Rumah Sakit Medika Plaza mendatangkan dokter-dokter dari Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bintuni dan Fakfak ke Jakarta untuk mengikuti pelatihan medis. Tripatra juga mendukung peningkatan fasilitas rumah sakit di Papua dengan menyediakan peralatan Unit Pemeriksaan Medis (MCU) untuk RSUD Bintuni dan RSUD Fakfak.

Peningkatan keterampilan para dokter lokal dan fasilitas medis, standar medis, dan kapasitas perawatan pasien di MCU di kedua rumah sakit daerah tersebut mencerminkan kepedulian Tripatra terhadap kesehatan dan kesejahteraan masyarakat yang tinggal di sekitar wilayah operasionalnya di Papua, serta pengabdian Tripatra dalam memberikan dampak positif bagi masyarakat setempat.

Facts:

Pada tahun 2017, dari **102** ibu menyusui di Kariangau, Balikpapan, 52 ibu (51%) berhasil memberikan ASI eksklusif hingga bayi mereka berusia enam bulan

Pemerintah Kota Balikpapan mengakui, program **Suka ASI** pada tahun 2017 sebagai program berkelanjutan yang inovatif

KESEHATAN

INDIKA ENERGY MENYADARI BAHWA KESEHATAN YANG BAIK MERUPAKAN ELEMEN PENTING DALAM PENGEMBANGAN DAN KEMAJUAN MASYARAKAT. KAMI MEMFOKUSKAN SEBAGIAN BESAR UPAYA KEBERLANJUTAN KAMI UNTUK MEMBANTU MASYARAKAT MENINGKATKAN PENGETAHUAN AKAN SANITASI, KEBERSIHAN, DAN GIZI YANG MEMADAI.

PENDEKATAN KAMI

Kami percaya, rendahnya tingkat pendidikan dan kurangnya mata pencaharian yang layak merupakan alasan utama terjadinya berbagai masalah kesehatan di Indonesia. Kesehatan menjadi perhatian utama dalam operasi bisnis dan pendekatan kami untuk memberdayakan masyarakat sekitar.

Kami yakin, pengembangan layanan pendidikan dan kesehatan dapat memfasilitasi pemberdayaan masyarakat dencan cara membentuk individu-individu yang lebih berpendidikan dan lebih sehat, sehingga dapat bekerja lebih produktif untuk meningkatkan mata pencaharian demi tercapainya kesejahteraan masyarakat.

Indika Energy bersama-sama berupaya menempatkan kesadaran tersebut ke dalam tindakan, melalui pengidentifikasian akar masalah kesehatan yang terdapat pada komunitas individual di wilayah-wilayah operasionalnya. Secara umum, kami menemukan bahwa inti permasalahan adalah kurangnya pendidikan yang berkaitan dengan kesehatan dasar. Untuk menangani hal ini, kami merancang program-program yang mengajarkan dasar-dasar kebersihan, sanitasi, dan gizi yang baik kepada anak-anak di sekolah-sekolah lokal, di samping pengajaran sains dan materi-materi terkait lainnya.

KESEHATAN

Kesehatan menjadi salah satu perhatian utama kami dalam pendekatan bisnis dan pemberdayaan masyarakat. Kami sadar, memberdayakan para karyawan dan komunitas dengan pengetahuan yang bermanfaat dan pemahaman sanitasi, kebersihan, dan gizi yang baik

PETROSEA MEMPROMOSIKAN KESEHATAN BAYI

Tahun 2017, Petrosea menerapkan program kesehatan bayi Suka ASI yang mempromosikan pemberian ASI eksklusif kepada bayi baru lahir di kecamatan Kariangau dan Margomulyo, Balikpapan, untuk meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan keluarga yang tinggal di area dekat tempat operasionalnya.

Program Suka ASI dilaksanakan melalui kerja sama dengan Puskesmas Kariangau, dimana para petugasnya mendapat penghargaan karena secara konsisten menyediakan perawatan kesehatan yang berkualitas. Kemitraan ini diharapkan dapat memudahkan akses ke para penerima program.

Program Suka ASI menganjurkan para ibu untuk memberi ASI eksklusif kepada bayi mereka sejak lahir hingga enam bulan pertama. Program ini dilaksanakan oleh 45 aktivis ASI eksklusif dengan bantuan 10 motivator yang berasal dari masyarakat penerima manfaat. Ke-55 penganjur ini berhasil membentuk 3 kelompok ASI eksklusif di kecamatan Kariangau tahun 2017.

Meski terdapat kendala, kampanye ini telah membantu meningkatkan kesehatan dan taraf gizi secara keseluruhan pada bayi-bayi yang baru lahir

Sepanjang tahun 2017, keterbatasan jumlah petugas Pusat Kesehatan, masalah lain yang sognifikan adalah kurangnya pemahaman akan kebutuhan bayi baru lahir (usia 0-6 bulan) untuk mendapatkan nutrisi dan peningkatan sistem kekebalan tubuh yang diperoleh dari menyusui. Kendala lainnya adalah minimnya dukungan untuk ibu-ibu yang bekerja dari suami, orangtua, dan anggota keluarga mereka.

Para anggota tim program Suka ASI meyakini bahwa salah satu cara terbaik memfasilitasi perawatan ibu dan bayi mereka adalah mendidik suami dan ayah mereka, serta memotivasi mereka untuk mendukung pemberian ASI eksklusif.

Sepanjang tahun 2017, sebanyak 52 ibu yang menyusui (51%) dari total 102 ibu muda yang memiliki bayi, berhasil memberikan ASI eksklusif paling sedikit 6 bulan. Keberhasilan ini membuat pemerintah kota Balikpapan mengakui dan mengapresiasi program Suka ASI sebagai program paling inovatif di antara berbagai upaya keberlanjutan di kota tersebut



akan memampukan mereka memperoleh kesehatan dan meningkatkan produktivitas. Kelak, upaya-upaya ini akan meningkatkan pendidikan, memperbaiki kesehatan dan memberikan mata pencaharian yang layak bagi generasi mendatang.

Karena itu, secara konsisten kami melakukan upaya-upaya untuk memperkuat infrastruktur kesehatan, termasuk diantaranya membangun Pos Pelayanan Kesehatan Terpadu (Posyandu) dan menyediakan pendidikan kesehatan bagi masyarakat di tempat kami beroperasi. Upaya ini mencerminkan keyakinan kami bahwa salah satu elemen penting dalam meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia adalah memperluas layanan kesehatan dan medis sebagai investasi jangka panjang dalam sumber daya manusia, yang juga dapat memberi kontribusi pada pembangunan ekonomi.

Indika Energy telah merancang program-program bagi penduduk di wilayah-wilayah operasional kami untuk mengajarkan dasar-dasar kebersihan, sanitasi, dan gizi yang baik; di samping sains dan mata pelajaran lain yang relevan dengan kurikulum sekolah kepada anak-anak di tempat-tempat pendidikan setempat. Hal ini dilakukan dengan harapan bahwa anak-anak tersebut dapat meneruskan informasi ini kepada orangtua dan anggota keluarga mereka yang lain, sehingga dapat tercipta efek keberlanjutan terhadap peningkatkan kesehatan dan kesejahteraan.

Kami juga meyakini bahwa peningkatkan mutu pendidikan dasar dan pendidikan kesehatan, serta perbaikan layanan dan infrastruktur merupakan cara efektif untuk memfasilitasi pemberdayaan masyarakat dan kapasitas ekonomi.

Dalam konteks ini, Petrosea — anak perusahaan Indika Energy — menyelenggarakan program promosi menyusui di Balikpapan, Kalimantan Timur, sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesehatan masyarakat di tahun 2017. Hal ini dilakukan melalui dorongan kesadaran publik untuk menginformasikan keluarga-keluarga lokal, dokter, dan pejabat pemerintah tentang manfaat menyusui bagi bayi. Selain itu, Petrosea juga berupaya meningkatkan layanan kesehatan dengan mendukung upaya peningkatan kemampuan dan kapasitas para petugas Pusat Kesehatan dalam menyediakan perawatan kesehatan yang lebih baik untuk anak-anak.

INDIKA ENERGY PERCAYA, MENGULURKAN TANGAN KEPADA PENDUDUK YANG TINGGAL DI WILAYAH-WILYAH OPERASIONALNYA DAPAT DIMULAI DENGAN MENDENGARKAN SECARA SEKSAMA APA YANG MENJADI KEBUTUHAN MEREKA.

PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Fakta:

Indorelawan memiliki lebih dari **52.000** relawan, **500** mitra, dan **1.460** kegiatan

Petrosea telah membantu para wirausahawan lokal untuk memproduksi hingga **3.000** *bottom plug* per bulan

Kideco telah menerapkan program panduan dan pemberdayaan masyarakat di **71** desa

PROGRAM PENDIDIKAN MASYARAKAT CIREBON

Seiring dengan inovasi teknologi listrik yang menghilangkan jarak antara bangsa dan budaya, serta memacu kompetisi; maka pendidikan menjadi keharusan bagi masyarakat, terutama generasi muda. Cirebon Power menyadari, pembangkit listrik tidak hanya menghasilkan listrik dan pekerjaan, melainkan juga menjadi contoh panutan teknologi masa kini, yang menyediakan sumber pengetahuan dan pengalaman belajar bagi semua.

Cirebon Power adalah proyek pembangkit listrik swasta berskala besar di Indonesia dengan kapasitas 660 MW, menggunakan teknologi ketel *supercritical boiler* yang telah teruji efisiensi dan emisi yang dihasilkannya. Jepang dan negara-negara maju lainnya juga telah menggunakan teknologi ini.

Namun, pembangkit listrik ini dikelilingi desa-desa, sehingga menimbulkan kesan akan terjadi pencemaran lingkungan; walaupun teknologi *supercritical boiler* membuat pembangkit listrik beroperasi sangat bersih dan sisa abu yang dihasilkan sangat sedikit. Sementara itu, untuk mendinginkan uap, Cirebon Power tidak menggunakan aliran air langsung ke lokasi pembangkit listrik, melainkan menggunakan menara pendingin yang memungkinkan maksimalnya siklus pendinginan air, sehingga air yang dibuang ke laut menjadi lebih aman bagi lingkungan.

Tahap kedua pembangkit listrik ini bahkan menggunakan teknologi lebih maju, ketel *ultracritical boiler.* Dengan menggunakan batubara yang sama, ketel *ultracritical boiler* dapat menghasilkan energi lebih besar dan pembakaran batubara lebih bersih.

Meski demikian, menjelaskan teknologi yang kami gunakan kepada masyarakat bukanlah hal yang mudah. Karena itu, kami perlu terus mendidik masyarakat, termasuk melalui program kunjungan ke lokasi pembangkit listrik. Kami mengundang para pelajar SD hingga SMA untuk melihat langsung pembangkit listrik kami, serta mempelajari proses produksi listrik dengan inovasi dan teknologi batubara bersih.

Sejak tahun 2012, Cirebon Power membuka gerbangnya untuk mempelajari pembangkit energi, teknologi batubara bersih, dan inovasi teknologi. Lebih dari 1.400 pelajar telah diundang datang untuk belajar tentang pembangkit listrik ramah lingkungan di Cirebon Power. Kami ingin agar pembangkit listrik ini dapat mencerahkan dan mensejahterakan masyarakat setempat. Tak hanya pelajar, Cirebon Power juga secara rutin mengundang para pejabat, anggota komunitas, dan media untuk mengunjungi pembangkit listriknya.

Hal ini selaras dengan visi Cirebon Power, yang tidak hanya menyediakan listrik melainkan juga menciptakan mimpi bagi generasi muda. Kami hanya akan berhasil jika masyarakat di sekitar juga diberdayakan, mandiri, dan berkelanjutan. Inilah tugas kami untuk membantu menginspirasi anak-anak kita.

PENDEKATAN KAMI

Strategi bisnis Indika Energy secara integral mencakup program-program keberlanjutan yang diselaraskan dengan erat terhadap kesinambungan operasi yang mempertimbangkan kebutuhan akan pekerja yang berpendidikan, sehat, dan produktif, serta kesejahteraan masyarakat setempat. Kami menyadari bahwa partisipasi masyarakat merupakan faktor penting dalam mencapai keberlanjutan bisnis dan peningkatan taraf penduduk.

Program-program pemberdayaan ekonomi masyarakat dirancang Indika Energy berdasarkan falsafah bahwa membantu orang dalam menolong diri mereka sendiri merupakan cara terefektif untuk membantu mereka mencapai pijakan finansial yang lebih solid. Upaya perbaikan ini dilakukan dengan menentukan apa yang menjadi kebutuhan masyarakat dalam konteks penyusunan strategi jangka panjang kami. Selanjutnya, kami bekerja sama dengan masyarakat dalam mengembangkan program yang menargetkan aspirasi mereka dan memungkinkan pencapaiannya.

PERTANIAN TERPADU KIDECO

Selama lebih dari 35 tahun Kideco beroperasi di Indonesia, Kideco mengambil inspirasi dari pepatah lama di Paser, Kalimantan Timur, yang mengatakan "Masa depan akan lebih baik daripada masa sekarang." Kideco meyakini harapan ini dan berupaya menjalin relasinya dengan masyarakat setempat untuk bekerja sama demi masa depan yang lebih baik.

Dalam kerja sama dengan Unit Kerja Mahasiswa (UKM) program pengembangan agraria universitas, Kideco telah melibatkan masyarakat dan pemerintah setempat untuk menyusun program-program bermanfaat di mana para petani lokal diberikan benih, pupuk, dan peralatan pertanian, serta pelatihan berbagai teknik pertanian.

Upaya Kideco, yang juga mencakup pengembangan agro-wisata, telah mengarah pada program pertanian terpadu pertama yang diselenggarakan oleh perusahaan pertambangan bersama dengan masyarakat dan lembaga di wilayah operasionalnya. Mereka juga membantu para petani memperluas wilayah lahan produktifnya dari tanah datar ke lereng bukit, tempat mereka belajar menanam tomat, bayam, dan sayuran lain, bersama dengan pohon buah di lereng curam, sambil memelihara bebek, ayam, kambing, dan sapi, yang kotorannya digunakan sebagai pupuk tanaman.

Kideco juga membantu mengembangkan ruang agro-wisata yang menarik bagi penduduk setempat untuk bersantai, dan menyediakan lingkungan yang sehat untuk melibatkan anak-anak dalam kegiatan edukatif, dan secara bersamaan turut menumbuhkan ekonomi lokal. Lebih jauh lagi, Kideco meningkatkan program pertanian terpadunya dengan menyediakan ruang pertemuan dan fasilitas pelatihan bagi lembaga pemerintah dan perusahaan, serta merancang paket-paket wisata yang tidak hanya menawarkan ruang eko-wisata seperti taman dan tempat bermain anak, melainkan juga fasilitas seperti *flying fox*, dan *high rope* untuk dapat dinikmati turis dan keluarga-keluarga setempat.

Sepanjang tahun 2017, Kideco telah seefektif mungkin menggunakan prinsip-prinsip keberlanjutannya dengan terus terlibat dalam pemberdayaan masyarakat di 71 desa melalui pendekatan terpadu pertanian-pendidikan-pariwisata bagi masyarakat setempat. Kideco berkomitmen untuk bekerja sama dengan masyarakat, pemerintah lokal, dan lembaga pendidikan secara konsisten untuk menciptakan masa depan yang lebih baik bagi Paser, Kalimantan Timur.

PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAMI

Semua program keberlanjutan Grup Indika Energy selaras dengan strategi bisnisnya untuk membangun operasi berkelanjutan, yang tergantung pada para pekerja yang berpendidikan, sehat, dan produktif, serta kesejahteraan penduduk setempat di mana mereka hidup dan berinteraksi.

Seperti tahun-tahun sebelumnya, pada tahun 2017 kami terus merangkul masyarakat di tempat kami beroperasi dan membantu mereka meningkatkan kapasitas mereka untuk mencapai kesejahteraan melalui peningkatan keterampilan yang berkelanjutan dan upaya-upaya yang berfokus pada kemajuan. Untuk mencapai tujuan ini, anak-anak perusahaan kami telah melaksanakan kegiatan-kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan secara khusus di wilayah operasional mereka masing-masing.

Di antara proyek-proyek ini adalah upaya Petrosea mengembangkan dan memberdayakan masyarakat di wilayah sekitar Proyek Kideco di Kabupaten Paser, Kalimantan Timur. Di wilayah ini, Petrosea telah membantu wirausahawan setempat untuk memproduksi lebih dari 3.000 *bottom plug* per bulan, Petrosea juga membantu menjual produk tersebut ke para kontraktor yang mendukung Proyek Kideco. Kideco sendiri memiliki program pemberdayaan masyarakat di 71 desa termasuk program pertanian terpadu.

Selain itu, sejak tahun 2014, Indika Energy menjalin kerja sama dengan Indorelawan, yayasan yang menghubungkan semua jenis organisasi kesejahteraan sosial dengan para relawan. Situs Indorelawan www.indorelawan.org, memungkinkan organisasi atau komunitas mencari bantuan relawan terampil yang tepat untuk menjangkau calon relawan yang dapat membantu memenuhi kebutuhan mereka. Situs yang sama ini juga membantu para relawan menentukan apakah keterampilan, lokasi, dan jadwal mereka sesuai dengan informasi yang disediakan tentang jenis proyek dan kegiatan yang membutuhkan bantuan mereka. Pada tahun 2017, Indorelawan memiliki lebih dari 52.000 relawan, 500 mitra, dan 1.460 kegiatan yang terdaftar di *platform* manajemen relawan *online* mereka.

Kami percaya, program-program pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan dengan saksama dan diorganisasi dengan baik dapat mengarah pada suatu permulaan yang berkesinambungan, serta memfasilitasi pembentukan mata pencaharian yang berkelanjutan di antara berbagai individu dan komunitas di masa depan.





LINGKUNGAN

INDIKA ENERGY MEMAHAMI, TIDAK ADA KEGIATAN OPERASI BISNIS PERTAMBANGAN DI MANA PUN YANG DAPAT TETAP BERKELANJUTAN TANPA MEMPERTIMBANGKAN DENGAN SERIUS DAMPAK OPERASIONALNYA TERHADAP LINGKUNGAN. OLEH KARENA ITU, KAMI BERUPAYA SEMAKSIMAL MUNGKIN MENGURANGI DAMPAK NEGATIF DALAM KEGIATAN-KEGIATAN OPERASIONAL KAMI DI SELURUH INDONESIA.

PENDEKATAN KAMI

Indika Energy secara konsisten mengevaluasi proses operasionalnya untuk mengurangi polusi dan limbah. Kami percaya bahwa melestarikan lingkungan yang bersih, aman, dan sehat dapat berkontribusi memenuhi kebutuhan energi dunia secara berkelanjutan.

Kami berkomitmen untuk menemukan dan menggunakan segala metode dan pendekatan yang mungkin untuk penambangan dan pemanfaatan sumber daya alam secara bertanggung jawab. Kami juga berdedikasi untuk perlindungan dan pelestarian lingkungan dengan meminimalisasi potensi-potensi negatif terhadap lingkungan dari kegiatan-kegiatan operasional kami.

Di samping hal tersebut, Indika Energy berupaya semaksimal mungkin secara konsisten mengambil keputusan yang tepat menyangkut lingkungan di seluruh lingkup kegiatan bisnisnya; mulai dari rutinitas sehari-hari, perencanaan strategis di kantor korporasi, hingga kegiatan operasional kami di lapangan. Kami senantiasa merumuskan dan mengadopsi mekanisme paling efektif untuk meningkatkan standar internal, guna menciptakan pengelolaan lingkungan hidup yang dapat terus dijalankan untuk keberlanjutan kegiatan operasional dan kesejahteraan bumi ini.

MELINDUNGI LINGKUNGAN KITA

Indika Energy membuktikan bahwa melestarikan lingkungan alam dapat dilakukan bersamaan sebagai upaya untuk memenuhi kebutuhan energi dunia. Upaya-upaya yang dilakukan antara lain mengambil keputusan yang positif terhadap upaya keberlanjutan untuk meningkatkan proses operasional kami dengan tujuan mengurangi polusi dan limbah, melindungi sumber daya alam, serta mengurangi setiap potensi dampak negatif terhadap lingkungan. Selain itu, Indika Energy juga menekankan pengembangan inovatif mekanisme yang efektif dan andal untuk meningkatkan standar pengelolaan lingkungan internal.

Anak perusahaan kami, Kideco, dan perusahaan afiliasi kami, Cirebon Power, menjadi contoh panutan dalam kepatuhan penuh mereka terhadap standar lingkungan global dan peraturan pemerintah.

Kideco mencapai hal ini dengan melakukan analisis menyeluruh sebelum mengembangkan lokasi pertambangan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Kideco juga membuat program penutupan tambang yang komprehensif, yang tidak hanya mencakup pemulihan lingkungan, melainkan juga pelatihan para petani untuk meningkatkan keterampilan

PROGRAM BAGAN ASAHAN BERSIH MBSS

MBSS, penyedia jasa transportasi dan pengangkutan barang melalui laut yang terkait dengan operasi penambangan, sangat menyadari akan masalah sanitasi dan kesehatan yang timbul dari pembuangan sampah tak terkendali ke dalam saluran air. Oleh karena itu, MBSS berkolaborasi dengan pejabat Desa Bagan Asahan melaksanakan kampanye kesadaran publik yang dinamakan Bagan Asahan Bersih, yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran penduduk akan pentingnya menjaga kebersihan lingkungan agar bebas sampah.

Kegiatan ini dilakukan untuk meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan penduduk desa melalui penggerakan partisipasi aktif seluruh pemangku kepentingan dalam kampanye Bagan Asahan Bersih yang didasarkan pada Keputusan Presiden No 1 tahun 2017 tentang Program Gerakan Masyarakat. Program ini mengamanatkan kerja sama antara otoritas kelautan dan pemerintah daerah dengan masyarakat untuk meningkatkan sanitasi dan pengelolaan limbah.

Melalui momentum administratif ini, perangkat Desa Bagan Asahan yang difasilitasi MBSS, menggerakkan masyarakat untuk membersihkan pantai-pantai dan menangani sampah secara lebih baik dengan pengelolaan sampah yang ramah lingkungan.

Upaya ini melibatkan sekitar 260 pelajar, para pemangku kepentingan desa, dan personel angkatan laut yang turut serta dalam pengumpulan informasi dan kegiatan pembersihan. Upaya ini dilakukan untuk membantu meningkatkan kesejahteraan 1.000 keluarga di wilayah setempat. Bersinergi dengan evaluasi dan konseling kebersihan lingkungan yang berkesinambungan, rangkaian kegiatan ini menghasilkan peningkatan kebersihan yang tinggi pada saluran-saluran sungai yang digunakan kapal dan *barge* MBSS.

MBSS juga membantu penduduk setempat melalui pemberian 6 fasilitas sampah permanen dan 72 tempat sampah untuk 7 sekolah, serta 1 truk sampah beroda tiga.

Pada tahun 2017, sebagai kelanjutan dari dukungan terus-menerus terhadap Program Pemberdayaan Masyarakat ini, MBSS menggelar Kompetisi Lingkungan Bersih di masyarakat luas sebagai bagian dari upaya memastikan keberlanjutan gerakan Bagan Asahan Bersih. Kompetisi ini dilaksanakan dengan bekerja sama melibatkan 10 juri dari pemerintah daerah, dinas kesehatan, dan departemen pendidikan, serta Karang Taruna. Kompetisi ini dimaksudkan untuk mendidik masyarakat tentang perlunya perubahan dalam perilaku membuang sampah di 6 dusun dan 7 sekolah di wilayah Desa Bagan Asahan.





Facts:

Pada tahun 2017, MBSS membantu lebih dari **1.000** keluarga di Bagan Asahan melalui program Bagan Asahan Bersih untuk pembersihan lingkungan pesisir dan pembuangan limbah.

dan mengembangkan fasilitas eko-rekreasi yang menarik wisatawan di masa mendatang sebagai upaya menumbuhkan ekonomi lokal.

Kideco juga telah membuka dua tempat pembibitan tanaman dekat Roto, Samarangau, dan Susubang dengan wilayah keseluruhan seluas 2,5 hektar. Tempat pembibitan ini memelihara lebih dari 45 spesies tanaman dan berkapasitas total menghasilkan lebih dari 800 pohon per tahun, yang digunakan untuk memulihkan lokasi pertambangan pasca-operasi dan reboisasi umum di wilayah tersebut.

Cirebon Power, pembangkit listrik tenaga uap batubara dengan kapasitas 660 MW, berkomitmen mengelola aspek-aspek terkait operasinya secara optimal sehingga dapat mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Sebagai contoh, Cirebon Power merupakan pembangkit listrik tenaga uap batubara skala besar pertama di Indonesia yang menerapkan siklus tertutup menara pendinginan untuk mendinginkan pembangkit listrik. Sistem ini mencegah pembuangan air panas ke laut, yang dapat mempengaruhi kehidupan organisme seperti *plankton* dan *bentos* yang peka terhadap air panas.

Selain itu, Indika Energy juga bekerja sama dengan Yayasan Scorpion Indonesia, sebuah yayasan yang berdedikasi untuk pelestarian lingkungan alam dan perlindungan spesies hewan liar yang terancam punah di seluruh Nusantara. Sejauh ini, Indika Energy telah membantu Yayasan Scorpion Indonesia dalam memfasilitasi pengembalian sembilan siamang yang diburu dan diperdagangkan ke habitat alami mereka di Sumatra.



INDIKA FOUNDATION

INDIKA ENERGY – BAIK SEBAGAI ENTITAS BISNIS MAUPUN ANGGOTA INDIVIDUAL YANG TERDIRI DARI ANAK-ANAK PERUSAHAAN DAN KANTOR PUSATNYA – MERUPAKAN WARGA NEGARA REPUBLIK INDONESIA YANG BERDEDIKASI, DAN MENCAKUP BERBAGAI SUKU DAN ETNIK DI NUSANTARA. KAMI PERCAYA KERAGAMAN MASYARAKAT INDONESIA YANG KAYA, JIKA DIMANFAATKAN DENGAN UPAYA TERPADU MELALUI JARINGAN BUDAYA, AKAN MENJADI KEKUATAN BESAR BANGSA UNTUK MENCIPTAKAN KEDAMAIAN BAGI SELURUH WARGA NEGARA.

TOLERANSI UNTUK INDONESIA

Kesatuan identitas suatu masyarakat yang beragam merupakan inti dari solidaritas di negara yang memiliki prinsip-prinsip spiritual. Hal ini melekat dalam asas negara Indonesia: "Kesatuan dalam Keberagaman." Bangsa dan negara yang kita bangun bersama dalam solidaritas menjadi satu kesatuan yang tak terpisahkan, yang keberlanjutannya berakar pada nilai toleransi dan saling menghargai perbedaan. Nilai-nilai ini merupakan elemen yang saling memperkaya secara keseluruhan, serta memperkokoh komitmen dan visi "satu bangsa, satu negara, dan satu bahasa" yang telah dirumuskan para pendahulu kita hampir satu abad lalu. Indika Energy berpegang pada pusaka ini dan warisan Pancasila; lima asas pedoman yang menempatkan kepentingan bangsa dan negara di atas kepentingan pribadi atau golongan.

BERDIRINYA INDIKA FOUNDATION

Pada tanggal 15 Februari 2017, di tengah iklim sosial yang semakin menantang akibat maraknya perpecahan dan intoleransi, Indika Energy memperluas komitmen keberlanjutannya dan visi akan persatuan Indonesia dengan mendirikan Indika Foundation.

Indika Foundation percaya tidak ada satu pun pulau, entitas bisnis, komunitas, sosial, keagamaan, atau etnik yang dapat berdiri sendiri. Semua dari kita, tanpa memandang latar belakang , adalah warga negara Indonesia. Hal ini berarti kita merupakan bagian dari kesatuan yang lebih besar, yang harus berpegang pada keragaman sebagai faktor yang memperkaya, bukan berfokus pada perbedaan ras, etnik, agama, ataupun status sosial.





KAMI YAKIN AKAN POTENSI INDONESIA DALAM MEMANFAATKAN DAN MENYATUKAN AKAR BUDAYA MASYARAKATNYA YANG BERAGAM, DENGAN DIDASARKAN PADA VISI DAN PERJUANGAN PARA PEMIMPIN BANGSA UNTUK MERDEKA DARI PENJAJAHAN. KAMI JUGA BELAJAR DARI PENGALAMAN KAMI DALAM MENYATUKAN MASYARAKAT YANG BERAGAM, UNTUK BERSAMA-SAMA MENCIPTAKAN SESUATU YANG LEBIH BESAR DAN BERARTI BAGI NEGERI.

Menjadi kewajiban setiap individu dan masyarakat. Semua orang Indonesia untuk berkontribusi dalam membangun masyarakat madani yang adil dan bersatu dengan cara kita sendiri, melalui pemberdayaan seluruh masyarakat di bidang pendidikan, pembangunan ekonomi, serta upaya yang lebih besar menuju pembentukan struktur sosial-politik, etika, dan hukum yang memayungi hak semua warga negara.

Indika Foundation memiliki prioritas menanamkan semangat toleransi kepada masyarakat Indonesia yang dapat menumbuhkan sikap saling menghormati demi kemanfaatan semua orang berdasarkan pada Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) seperti yang dinyatakan dalam Undang-Undang 1945 dan Pancasila.

Kami bermaksud mencapai hal tersebut melalui Misi Nasional memberdayakan masyarakat Indonesia yang beragam secara nasional, seperti tercermin dalam nilai-nilai dan tradisi Nusantara. Indika Foundation bertujuan membangun Kewargaan Korporasi yang Baik, serta memperluas upayanya dalam membangun jalinan yang kuat dengan masyarakat dan para mitra donor untuk melaksanakan program-program yang didasarkan pada kebutuhan masyarakat, misi yayasan, dan visi para donor.

KINERJA INDIKA FOUNDATION

Pada tahun 2017, Indika Foundation melaksanakan sejumlah program inisiatif kemitraan, khususnya program Toleransi bekerja sama dengan SabangMerauke, sebagai suatu awal yang baik dalam memperkenalkan semangat toleransi dalam kegiatan pendidikan anak usia dini dan anak muda, dengan dilatari pemahaman bahwa toleransi harus dialami dan dirasakan secara langsung.

Indika Foundation juga bekerja sama dengan IndiVolunteer untuk membawa pesan tentang pentingnya toleransi, yang disampaikan melalui pemaparan cerita. Para relawan pendongeng kami membacakan cerita-cerita dengan pesan yang signifikan, menjangkau anak-anak sekolah di Jakarta Utara. Ke depan, Indika Foundation berencana memperluas upaya ini dengan kunjungan ke sejumlah kota di Indonesia.

Indika Foundation memahami arti nilai kesukarelaan demi manfaat bersama dan bekerja sama dengan Indorelawan dalam berbagai kegiatan, mulai dari acara tahunan Clean Up Jakarta Day hingga National Volunteer Month.

Meski menyadari bahwa kami memiliki misi yang idealis dan baru saja dimulai, Indika Foundation yakin upaya-upaya ini akan berkelanjutan. Hal ini dikarenakan yayasan ini telah tumbuh dengan kokoh berkat kontribusi dan dukungan para donor, penasihat profesional, dan relawan kami.

BEROPERASI DENGAN ETIKA DAN INTEGRITAS

INDIKA ENERGY SECARA KONSISTEN MEMBANGUN DAN MENGEMBANGKAN SISTEM, PROSES, DAN PERILAKU BERKELANJUTAN, YANG MENDUKUNG KOMITMEN KAMI TERHADAP INTEGRITAS DAN OPERASI YANG ETIS DI DALAM SEMUA USAHA KORPORAT, PENAMBANGAN DAN PRODUKSI ENERGI, SERTA KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL KAMI. KAMI BERKOMITMEN UNTUK MEMPERTAHANKAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK (*GOOD CORPORATE GOVERNANCE*/GCG) DI SELURUH TINGKATAN.

PERILAKU BISNIS

Beroperasi secara bertanggung jawab dan etis sebagai entitas korporasi, terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) membuat kami terus menghidupkan nilai-nilai korporasi kami. Secara konsisten kami memenuhi komitmen kami kepada para pemegang saham, karyawan, dan masyarakat di tempat kami beroperasi dengan mempraktikan nilai-nilai ini melalui tindakan, proses, sistem, dan interaksi kami dengan seluruh pemangku kepentingan.

Hal ini secara nyata tercermin dalam kepatuhan penuh Indika Energy terhadap hukum yang berlaku di Republik Indonesia, khususnya peraturan dan regulasi yang berkaitan dengan kegiatan bisnis dan keuangan yang dipantau dan diberlakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), dan lembaga-lembaga terkait lainnya. Kami bertekad untuk terus menjalankan fungsi kami secara seimbang dan berkelanjutan untuk mendukung bisnis kami dalam jangka panjang.

DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Dewan Komisaris (*Board of Commissioners*/BOC) memegang mandat untuk mengawasi perumusan dan penerapan kebijakan perusahaan yang mencakup lini bisnis perusahaan. Dewan Komisaris dalam kapasitasnya sebagai badan yang memantau dan melindungi kepentingan Perusahaan, memberi saran kepada semua Direktur untuk penerapan kebijakan korporasi secara tepat. Para Direktur Perusahaan bertanggung jawab menjaga dan mendukung kepentingan Perusahaan selaras dengan pedoman GCG.

Remunerasi anggota Dewan Komisaris, yang telah disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham, ditetapkan melalui kebijakan internal perusahaan dan peraturan yang berlaku, selaras dengan standar industri. Proses remunerasi dan pemantauan terhadap Dewan Komisaris dan Direksi diawasi oleh Komite Audit dan Corporate Governance, Komite Human Capital, serta Komite Risiko dan Investasi, guna memastikan pengelolaan yang tepat di semua tingkatan.

ATURAN KERAGAMAN

Susunan tenaga kerja di Perusahaan, termasuk keanggotaan Dewan Komisaris dan Direksi, serta Komite-Komitenya, mencerminkan fokus Perusahaan terhadap keragaman dalam nilai-nilai dan kode etik Indika Energy secara keseluruhan, yang menekankan pada keterbukaan seluruh karyawan kami terhadap kemampuan individual tanpa memandang etnik, budaya, latar belakang pendidikan, usia, agama, status sosial, gender, dan orientasi seksual mereka.

KEBIJAKAN KEPATUHAN

Indika Energy bertekad mematuhi sepenuhnya semua regulasi hak asasi manusia, anti-penyuapan dan korupsi dalam upaya memastikan masyarakat di wilayah operasional dan negara kita memperoleh manfaat optimal dari pengembangan sumber daya alam. Kami memahami bahwa industri energi harus waspada, terutama terhadap risiko korupsi mengingat jumlah besar yang dibelanjakan untuk proyek-proyek. Oleh karena itu, kami telah menyusun modul *e-learning* tentang korupsi dengan toleransi nol, diharapkan agar semua karyawan mematuhinya. Selain itu, tim Audit Internal dan Risk Intelligence Challenge (RIC) melaksanakan audit internal secara berkala.

SISTEM *WHISTLEBLOWING*

Indika Energy membuat sistem "*whistle blowing*" untuk pelaporan pelanggaran etika dan ketidakpatuhan pada Desember 2013. Sistem ini mencakup saluran komunikasi untuk melaporkan perilaku yang tidak sesuai atau kegagalan mematuhi

Pemangku Kepentingan	Minat	Pelibatan
Pemegang Saham	— Peluang pertumbuhan jangka panjang — Komitmen untuk mencapai sasaran pembangunan yang berkelanjutan	— Rapat Umum Pemegang Saham — Komunikasi berkala — Rapat rutin — Laporan Tahunan — Laporan Keberlanjutan
Pemerintah/ Regulator	— Kepatuhan terhadap regulasi — Kemitraan tiga-sektor — Pemantauan kinerja sosial dan lingkungan	— Pertemuan resmi — Program bersama — Pelaporan kinerja
Karyawan	— Kesehatan dan keselamatan — Karier dan remunerasi	— Tinjauan kinerja — Komunikasi langsung — Media internal — Pendidikan dan pelatihan — Laporan Tahunan — Laporan Keberlanjutan
Pemasok	— Perjanjian tenaga kerja kolektif — Prioritas untuk konten lokal — Transparansi	— Pembangunan kapasitas — Publikasi dan penyebaran laporan kinerja
Konsumen	— Ketepatan waktu — Kualitas produk — Pengelolaan limbah	— Komunikasi rutin — Inovasi teknologi dan dukungan teknis — Penyebaran informasi produk
Masyarakat	— Manajemen dampak — Penyerapan tenaga kerja lokal — Kontribusi bagi masyarakat — Pengembangan kapasitas — Pembangunan masyarakat	— Konsultasi publik — Partisipasi dalam pengelolaan masyarakat — Program-program pembangunan — Publikasi dan penyebaran laporan
Media	— Pengungkapan informasi	— Paparan publik — Rilis media — Pertemuan dengan media — Konsultasi media
LSM	— Kinerja sosial dan lingkungan — Kemitraan tiga pihak	— Konsultasi — Kemitraan — Laporan Keberlanjutan

etika perusahaan atau peraturan yang berlaku di seluruh perusahaan Grup Indika Energy. Dengan tidak adanya laporan yang diajukan sepanjang tahun 2017, sistem ini memperkokoh reputasi kami dalam menjalankan bisnis secara beretika.

KEANGGOTAAN DAN SERTIFIKASI

Kami mengedepankan komitmen terhadap Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (HSE) dengan melaksanakan operasi yang etis dalam kepatuhan penuh terhadap standar dan regulasi yang berlaku, termasuk Analisis Dampak Lingkungan. Anak perusahaan kami memiliki sertifikat pengelolaan lingkungan antara lain ISO14001:2004. Bersama dengan anak perusahaan, kami juga menjadi anggota Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI-ICMA), Asosiasi Pertambangan Indonesia (API-IMA), Kamar Dagang dan Industri (KADIN), dan Asosiasi Kontraktor Indonesia (AKI).

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TRANSPARAN MEMBANGUN KEPERCAYAAN

Operasi bisnis kami didasarkan pada kepercayaan. Oleh karena itu, kami senantiasa berupaya memberikan informasi tentang bisnis kami di domain publik. Pendekatan kami terhadap transparansi berpijak pada prinsip-prinsip yang menyangkut tanggung jawab, keterbukaan, kelayakan, dan akuntabilitas.

SENANTIASA MENGUPAYAKAN KESELAMATAN YANG OPTIMAL

CARA KAMI MEMASTIKAN KESELAMATAN SEBAGAI HAL UTAMA

Kami tetap berpegang pada komitmen untuk melindungi dan menjaga keselamatan seluruh karyawannya, serta mengurangi dampak negatif terhadap ekosistem di wilayah operasional kami dan masyarakat setempat.

Komitmen kami mengutamakan keselamatan dalam seluruh kegiatan operasi tercermin dalam falsafah I-Drive dan Buku Pedoman Karyawan tentang Keselamatan. I-Drive merujuk pada sistem pengelolaan HSE di Grup Indika Energy yang diterapkan sesuai dengan sertifikasi OHSAS 18001:2007.

Selaras dengan peraturan, Komite Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (HSE) kami telah menetapkan prioritas keselamatan global sebagai sarana bagi semua perusahaan dalam Grup untuk menerapkan standar layanan HSE yang tinggi dalam merumuskan kebijakan manajemen, mengidentifikasi bahaya, menyelidiki kasus kecelakaan, serta mendidik dan memotivasi karyawan.

Tujuan kami adalah kematian nihil. Kami bermaksud mencapai hal ini secara konsisten dengan mengidentifikasi risiko keselamatan umum dan pengendalian minimal yang diwajibkan. Seluruh anak perusahaan kami harus mengidentifikasi, mengurangi, dan mengendalikan risiko khusus dalam operasi mereka. Pengendalian yang penting selalu ditinjau dan diverifikasi, guna memastikan penerapannya secara tepat di dalam kerangka kerja standar yang disyaratkan, agar dapat mengelola risiko secara efektif dan cepat melalui persiapan yang memadai dan titik eskalasi yang jelas. Karenanya, merupakan bagian dari komitmen kami untuk mengamati kegiatan-kegiatan yang berisiko di lapangan, serta melibatkan para karyawan dan kontraktor kami guna meningkatkan proses keselamatan.

Semua perusahaan kami bekerja keras, belajar dari insiden keselamatan kerja, untuk mencegah terulang kembali dan memastikan semua orang pulang ke rumah dengan selamat. Sebagai contoh, pada tahun 2017, MBSS meluncurkan program pelatihan *onboard* dan *onshore*, termasuk empat modul keselamatan dasar yang mencakup studi kasus yang dapat diambil hikmahnya.

KINERJA KESELAMATAN KAMI

Total Tingkat Kecelakaan yang Tercatat (TRIR)

Jumlah kecelakaan yang tercatat per juta jam kerja

	2015	2016	2017
Kideco	0,13	0,07	0,07
Multi Tambangjaya Utama	0,00	0,00	0,34
Petrosea	0,78	0,63	0,51
Tripatra	0,03	0,00	0,17
MBSS	1,29	3,45	2,62

Tingkat Jam Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan (LTIR)

Jumlah jam kerja yang hilang akibat kecelakaan per juta jam kerja

	2015	2016	2017
Kideco	2,14	3,49	3,64
Multi Tambangjaya Utama	0,00	0,00	0,34
Petrosea	0,00	0,00	0,08
Tripatra	0,00	0,00	0,00
MBSS	1,00	0,29	0,52

KESELAMATAN MENJADI PERHATIAN UTAMA DI SELURUH GRUP INDIKA ENERGY. KEPEDULIAN TERHADAP KESELAMATAN INI TIDAK HANYA DITUJUKAN BAGI PARA KARYAWAN-KARYAWAN KAMI, MELAINKAN JUGA MASYARAKAT DI TEMPAT KAMI BEROPERASI DAN LINGKUNGAN HIDUP MEREKA, HAL INI MENJADI PENDORONG BAGI KAMI DALAM MENYUSUN KEBIJAKAN-KENBIJAKAN PERUSAHAAN.

MENUNJANG KESELAMATAN

Target keberlanjutan kami memprioritaskan peningkatan Frekuensi Total Tingkat Kecelakaan yang Tercatat *(Total Recordable Injury Frequency/ TRIF)* dari tahun ke tahun, termasuk penetapan pengendalian keselamatan minimal yang diwajibkan, seiring upaya kami untuk terus-menerus memperbarui komitmen kami dalam membangun dan memelihara budaya dan proses perusahaan yang mendukung pencapaian kematian nihil terkait pekerjaan.

Guna memastikan pengembangan budaya keselamatan yang ketat dan efektif secara berkelanjutan, kami memasukkan model kepemimpinan di lapangan secara spesifik ke dalam perangkat pengembangan kepemimpinan bagi seluruh manajer di semua tingkatan.



MEMPRIORITASKAN KESEJAHTERAAN TENAGA KERJA

INDIKA ENERGY BERKOMITMEN MEMAKSIMALKAN KESEJAHTERAAN SELURUH TENAGA KERJANYA MELALUI PENGEMBANGAN TEMPAT KERJA YANG KOLABORATIF DAN PRODUKTIF, DI MANA PARA KARYAWAN DI SEMUA TINGKATAN DAN SELURUH WILAYAH OPERASIONAL MEMILIKI KESETARAAN DALAM UPAYA-UPAYA KAMI MEMBERIKAN NILAI YANG LEBIH BESAR SECARA KONSISTEN BAGI SELURUH PEMANGKU KEPENTINGAN.

PENDEKATAN KAMI

Secara konsisten kami menekankan perekrutan dan mempertahankan tenaga kerja dengan kapasitas kepemimpinan dan keahlian yang sangat fungsional. Kami juga menciptakan dan memelihara budaya perusahaan, di mana para karyawan kami dihargai karena kontribusi mereka, serta memberi kesempatan kepada mereka untuk berkembang sepenuhnya guna peningkatan tenaga kerja produktif secara optimal.

Pendekatan kami dalam mengembangkan tenaga kerja kami di semua tingkatan dan memungkinkan mereka mengembangkan kapasitas kepemimpinan merupakan aspek inti dari budaya "melangkah maju" yang mengikutsertakan dan memberi kesempatan yang setara untuk mencapai kemajuan. Pendekatan ini mencakup pemberdayaan tenaga kerja kami untuk berbicara langsung dan secara integral melibatkan diri mereka dalam upaya meningkatkan keselamatan dan produktivitas di seluruh Grup Indika Energy.

Indika Energy bertekad untuk membentuk, memupuk, dan mempertahankan tenaga kerja terbaik di sektor bisnis kami; yang terintegrasi dan berdedikasi sepenuhnya bagi kemanfaatan, tidak hanya bagi diri dan kolega mereka, melainkan juga untuk masyarakat di wilayah kami beroperasi.

MENGOPTIMALKAN KEIKUTSERTAAN DAN KERAGAMAN

Kami percaya, mengedepankan keragaman dalam semua aspek operasi kami merupakan kunci untuk memastikan semua individu yang kompeten memiliki kesempatan untuk menunjukkan potensi mereka di tempat kerja yang merekrut, mengembangkan, dan mempromosikan setiap orang berdasarkan prestasi. Kami tidak mentolerir segala bentuk pengucilan, diskriminasi yang melanggar hukum, penindasan, atau pelecehan. Sistem, proses, dan praktik kami senantiasa mendukung perlakuan yang adil.

Selain itu, kami bekerja sama erat dengan para pemasok dalam mengidentifikasi peluang-peluang untuk keikutsertaan yang lebih besar; sebagai contoh, bekerja sama dengan para pemasok dalam mengembangkan peralatan yang yang dapat dioperasikan semua operator, tanpa memandang gender.

Per 31 Desember 2017, komposisi gender perempuan karyawan Indika Energy naik 20,5%.

HUBUNGAN KARYAWAN

Saling menghormati menjadi landasan pendekatan kami dalam hubungan dengan karyawan, seiring upaya kami mencapai hasil yang memberi manfaat timbal-balik bagi semua orang di dalam seluruh operasi kami. Kami berkomitmen mematuhi sepenuhnya persyaratan legislatif di tempat kerja yang memiliki kekuasaan hukum, di mana kami bekerja serta memiliki pengaturan kontrak kerja individu dan kolektif.

Anak-anak perusahaan kami dinaungi oleh kesepakatan bersama, sehingga jika terjadi perselisihan tenaga kerja, kami dapat menjamin keselamatan karyawan, seraya meminimalkan dampak terhadap pelanggan. Demikian pula, Kideco dan Petrosea masing-masing telah mengadakan Perjanjian Tenaga Kerja Kolektif dan melaksanakan diskusi tahunan melalui saluran komunikasi manajemen-tenaga kerja. Selain itu, Kideco juga memiliki program pelatihan untuk memperkuat kompetensi relasi industri bagi staf sumber daya manusia.



MEMPRIORITASKAN KESEJAHTERAAN TENAGA KERJA

Indika Energy secara konsisten menerapkan persyaratan yang jelas untuk melindungi kesehatan dan kesejahteraan tenaga kerja, serta menetapkan pengendalian minimal yang diwajibkan dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko kesehatan untuk karyawan maupun kontraktor.

Kami berupaya meningkatkan kesejahteraan fisik dan mental para karyawan kami melalui penyediaan langkah-langkah kesehatan preventif, antara lain fasilitas olah raga, alternatif makanan sehat, dan kampanye kesadaran kesehatan. Selain itu, secara berkala juga dilakukan pemeriksaan medis untuk mendeteksi tanda-tanda potensi penyakit, serta membantu para karyawan kami dalam masa pemulihan dan mengelola penyakit yang disebabkan oleh kondisi tempat kerja.

KINERJA TENAGA KERJA

	2016	2017
Karyawan Grup Indika Energy Berdasarkan Status Kekaryawanan		
Total Indika Energy Group employees	5.930	7.132
Karyawan tetap Grup Indika Energy	4.253	4.536
Karyawan tidak tetap/kontrak Grup Indika Energy	1.677	2.596
Karyawan Grup Indika Energy Berdasarkan Gender		
Laki-Laki	5.425	6.538
Perempuan	505	594
Karyawan Grup Indika Energy Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan		
SMA	3.904	4.648
Diploma	404	525
Sarjana	1.470	1.778
Master	148	178
Doktor/Ph.D	4	3
Karyawan Grup Indika Energy Berdasarkan Kebangsaan		
Indonesia	5.888	7.075
Asing	42	57

LAMPIRAN INDEKS GRI G-4 INTI

	PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM	PAGE
G4-1, G4-2	Strategi dan Analisis	14
	Profil Organisasi	
G4-3	Profil Organisasi	15
G4-4	Merek, Produk, dan/atau Jasa Utama	14,15, 16,17
G4-5	Lokasi Kantor Pusat Organisasi	7
G4-6	Jumlah Lokasi Tempat Organisasi Beroperasi	6
G4-7	Asal Kepemilikan dan Format Legal	6
G4-8	Pasar yang Dilayani	14
G4-9	Skala Pelaporan Organisasi	6
G4-10	Jumlah Karyawan	18
G4-11	Jumlah Karyawan yang Dilindungi oleh Perjanjian Tenaga Kerja Kolektif	37
G4-12	Rantai Pasokan Organisasi	14
G4-16	Daftar Keanggotaan Asosiasi	33
	Materi dan Tujuan Laporan	
G4-17	Entitas yang Tercakup dalam Laporan	6
G4-18	Proses Penetapan Isi dan Batasan Laporan	6
G4-19	Aspek Material	7
G4-20	Batasan Pelaporan Aspek Material	6
G4-23	Perubahan Signifikan Selama Periode Pelaporan	6
	Pelibatan Pemangku Kepentingan	
G4-24	Daftar Grup Pemangku Kepentingan	33
G4-25	Basis untuk Identifikasi dan Pengelompokan Pemangku Kepentingan	33
G4-26	Pendekatan terhadap Pelibatan Pemangku Kepentingan	33
G4-27	Topik dan Kepedulian Utama Pemangku Kepentingan	33
	Profil Laporan	
G4-28	Periode Pelaporan	6
G4-29	Tanggal Laporan Sebelumnya	6
G4-30	Siklus Pelaporan	6
G4-31	Poin Kontak untuk Pertanyaan yang Terkait dengan Laporan	7
G4-32	Opsi Konten Indeks GRI Inti	28

	PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM	PAGE
	Tata Kelola	
G4-34	Struktur Tata Kelola Organisasi	32
G4-35	Proses Pendelegasian Wewenang untuk Aspek Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial	32,33
G4-36	Posisi Tingkat Eksekutif yang Ditunjuk atau Posisi yang Bertanggung Jawab terhadap Aspek Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial	32
G4-37	Konsultasi antara Pemangku Kepentingan dengan Badan Tata Kelola Tertinggi untuk Aspek Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial	32
G4-38	Komposisi Badan Tata Kelola Tertinggi dan Komite-Komitenya	32
G4-40	Proses Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi dan Komite-Komitenya	32
	Integritas Etika	
G4-56	Nilai, Prinsip, Standar, dan Norma Perilaku Organisasi	14
	Kinerja Ekonomi	
G4-EC1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dicapai dan Didistribusikan	13
G4-EC8	Memahami dan Menjelaskan Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan termasuk Tingkat Dampaknya	22 - 27
	Aspek Lingkungan	
G4-EN11	Lokasi dan Luas Tanah yang Dimiliki, Disewa, dan Dikelola atau Berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati yang Tinggi di Luar Kawasan Lindung	28, 29
G4-EN12	Penjelasan Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati yang Tinggi di Luar Kawasan Lindung, serta Layanan terhadap Keanekaragaman Hayati yang Dilindungi	28, 29
G4-EN13	Habitat yang Dilindungi atau Dipulihkan	28, 29
G4-EN27	Mitigasi Dampak Lingkungan dari Produk dan Jasa	28
	Aspek Sosial	
G4-SO1	Pelibatan Masyarakat Lokal	26, 27
G4-LA1	Jumlah Karyawan yang Dipekerjakan dan Pergantian Karyawan Berdasarkan Kelompok Umur, Gender, dan Wilayah	37
G4-LA5	Komite Gabungan OHS	34, 35
G4-LA6	Tingkat Kecelakaan	34

GRUP INDIKA ENERGY MEMBERIKAN PENGHARGAAN TINGGI ATAS DUKUNGAN DARI MITRA-MITRA KAMI






















PT Indika Energy Tbk.
Graha Mitra, Lantai 3
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 21
Jakarta 12930, Indonesia
sustainability@indikaenergy.co.id