INDIKA ENERGY

Melestarikan Keberlanjutan

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2015



INDIKA ENERGY

Melestarikan Keberlanjutan

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2015

Pada tahun 2015, di saat penurunan industri batubara, Indika Energy melakukan berbagai langkah konsolidasi bisnis internal, termasuk melakukan penyesuaian dan integrasi secara lebih baik dengan anak perusahaan guna mendukung ketahanan dan kekuatan Grup Indika Energy dalam jangka panjang. Sejalan dengan langkah menuju integrasi, efisiensi dan perencanaan operasional lintas Grup, Indika Energy juga melakukan evaluasi, analisa dan perbaikan pendekatan Tanggung Jawab Sosial perusahaan, serta menggeser fokus untuk meningkatkan efektivitas dan keberlanjutan program kemasyarakatan di sekitar wilayah operasi.

ARTI KEBERLANJUTAN

Indika Energy meyakini persoalan keberlanjutan sangat menentukan bagi semua pemangku kepentingan. Keberlanjutan bisnis, masyarakat dan lingkungan hidup sangat penting dalam pengembangan bisnis dan strategi sosial yang mengangkat kepekaan sektoral dan kearifan lokal untuk memastikan manfaat jangka panjang bagi Grup Indika Energy, masyarakat dan lingkungan tempat tinggal dan bekerja.

Merencanakan Keberlanjutan di Semua Tingkatan

Pada tahun 2015, Grup Indika Energy tidak cuma menghadapi tantangan rendahnya harga dan penurunan produksi dalam industri pertambangan batubara, namun juga transisi menuju masa depan energi berkarbon rendah, di mana sektor energi harus menyediakan pasokan energi yang aman dan cukup untuk pengembangan sosial ekonomi yang berkelanjutan.

Berkelanjutan berarti Indika Energy, yang secara konsisten mengelola risiko demi keunggulan kompetitif, menjawab ekspektasi para pemangku kepentingan dengan sebuah strategi yang menciptakan pertumbuhan nilai yang efisien dan sesuai dengan nilai-nilai masyarakat. Untuk itu, Indika Energy telah merumuskan kembali DNA Keberlanjutan perusahaan untuk menyederhanakan proses bisnis, memfasilitasi komunikasi dan menyesuaikan program di seluruh anak perusahaan untuk memperkuat tidak hanya operasi bisnis tetapi juga komitmen sosial dan lingkungan. Ini kami lakukan untuk memastikan keberhasilan pilar keberlanjutan perusahaan yang mencakup pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat dan lingkungan.

Aspek Material dan Batasan

Laporan Keberlanjutan ini menyajikan tinjauan menyeluruh atas strategi bisnis, sosial dan lingkungan, aktifitas dan kinerja Indika Energy, serta inisiatif-inisiatif baru, yang mencakup harapan pemangku kepentingan dan isu-isu keberlanjutan di tahun 2015.

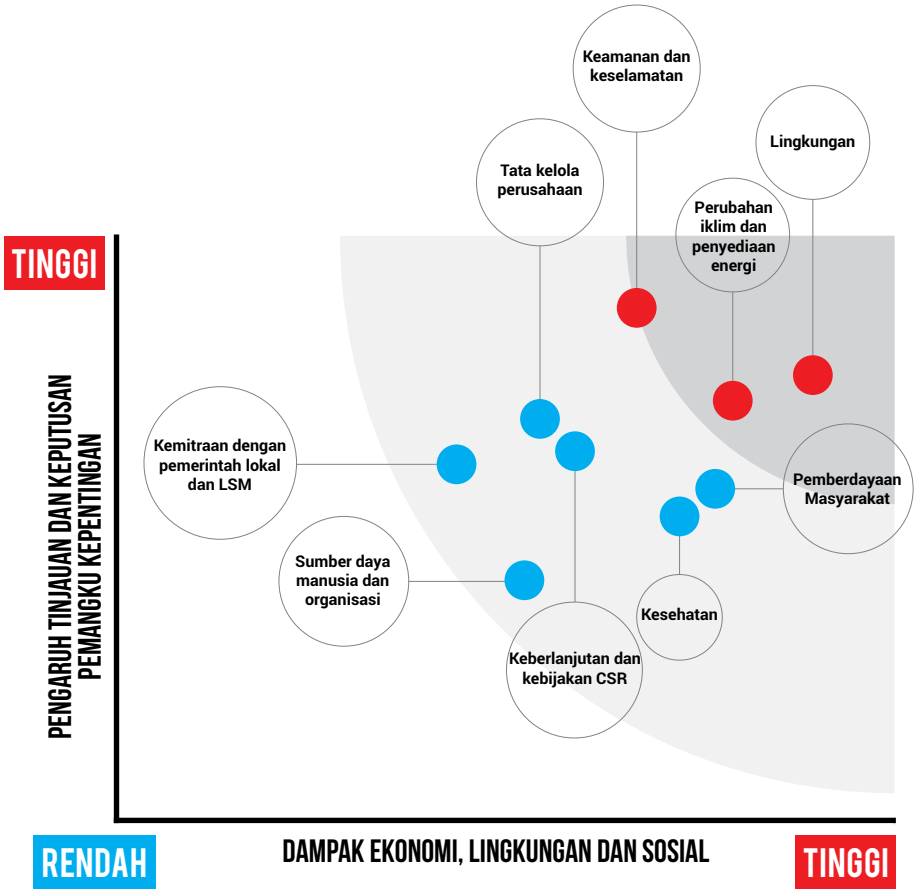
Pemilihan isi laporan ini didasarkan pada pendekatan Global Reporting Initiative (GRI) G4 untuk menghasilkan dokumen cetak (serta daring) yang lebih ringkas dan informatif. Prosesnya adalah sebagai berikut:

- Identifikasi aspek-aspek relevan untuk dinilai potensi inklusifnya berdasarkan konteks keberlanjutan, harapan dari pemangku kepentingan dan dampaknya terhadap bisnis
- Wawancara dengan jajaran manajemen untuk menilai dan memprioritaskan setiap aspek tersebut bagi pemangku kepentingan dan potensi dampak finansial dan reputasi Indika Energy
- Validasi kelengkapan aspek material yang teridentifikasi dalam hal cakupan, batasan dan waktu

Skema di halaman berikutnya menggambarkan tingkat kepentingan aspek keberlanjutan dalam hubungannya dengan isu-isu yang relevan dan dikelola Indika Energy.

Data di dalam Laporan Keberlanjutan divalidasi secara internal dan dikompilasi selama periode 1 Januari sampai 31 Desember 2015, termasuk data kualitas manajemen yang disertifikasi secara internasional melalui ISO 9001, OHSAS 18001 dan ISO 14001. Data kinerja keuangan telah diverifikasi oleh akuntan publik, didasarkan pada Laporan Tahunan Indika Energy 2015.

Kecuali dinyatakan lain, kami melaporkan data non-finansial, termasuk data mengenai kinerja lingkungan, kesehatan dan keselamatan. Anak perusahaan dan perusahaan afiliasi Indika Energy yang disertakan dalam laporan ini dipilih secara khusus berdasarkan besarnya kontribusi pendapatan, kepemilikan dan ketersediaan data yaitu PT Multi Tambangjaya Utama (MUTU), PT Kideco Jaya Agung (Kideco), PT Petrosea Tbk. (Petrosea), PT Tripatra Engineering dan PT Tripatra Engineers & Constructors (Tripatra), PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk. (MBSS), PT Kuala Pelabuhan Indonesia (KPI), PT Petrosea Offshore Supply Base (POSB), dan PT Cirebon Electric Power (CEP).



Untuk informasi lebih lanjut dan klarifikasi data, silakan hubungi:

PT Indika Energy Tbk.
Graha Mitra, Lantai 3
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 21
Jakarta 12930, Indonesia

sustainability@indikaenergy.co.id

DAFTAR ISI

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

SEKILAS INDIKA ENERGY

Tentang Indika Energy
Pilar Bisnis
Ikhtisar Utama

KOMITMEN + IMPLEMENTASI = KEBERLANJUTAN

Pengembangan Inti Keberlanjutan
Pendidikan Bekal Masa Depan
Kesehatan untuk Kehidupan Lebih Baik
Pemberdayaan Masyarakat menuju Kemandirian Ekonomi
Kelestarian Lingkungan Penopang Bisnis dan Masyarakat
Keselamatan Tanggung Jawab Bersama
Perilaku Bisnis yang Beretika untuk Keberlanjutan
Pemberdayaan Karyawan Mendorong Keberlanjutan Bisnis

KETERLIBATAN MASYARAKAT UNTUK MENCAPAI MANFAAT

Penyediaan Akses Pendidikan Berbasis Komputer
Pendampingan demi Pemahaman Siswa akan Energi
Gotong Royong untuk Jakarta Bersih
Pemenuhan Kebutuhan Kesehatan Masyarakat
Pengembangan Keterampilan untuk Masa Depan yang Cerah
Pelestarian Lingkungan untuk Generasi Selanjutnya

LAMPIRAN

Indeks GRI G4 Core

Selanjutnya, silakan kunjungi www.indikaenergy.co.id



M. Arsjad Rasjid P. M.
Direktur Utama

Sambutan Direktur Utama

Indika Energy menjalankan semua aspek bisnis, program sosial dan lingkungan didasari pemahaman kuat bahwa perusahaan hidup berdampingan dan berbagi masa depan dengan seluruh pemangku kepentingan, mereka yang amat kami pedulikan. Sejalan dengan semangat untuk terus melangkah di tengah ketidakpastian, komitmen kami kepada bisnis, juga keberlangsungan masyarakat dan lingkungan tetap menjadi pendorong utama atas semua yang kami lakukan. Secara konsisten, kami berkonsolidasi, berintegrasi, menjabarkan DNA Keberlanjutan kami guna memastikan Indika Energy memberi manfaat secara optimal, sebagai entitas bisnis dan sosial yang terkoordinasi, holistik dan harmonis.

KONSOLIDASI MENUJU KEBERLANJUTAN

Sejak Indika Energy berdiri pada tahun 2000, komitmen keberlanjutan perusahaan diwujudkan melalui tata kelola perusahaan yang baik, praktik bisnis yang sehat, kemitraan untuk mewujudkan kesejahteraan sosial, serta kepedulian kepada lingkungan, yang kami pegang teguh untuk memberdayakan seluruh pemangku kepentingan menuju keberlanjutan bagi perusahaan, masyarakat dan bangsa.

Yakin dengan prospek bisnis energi dalam jangka panjang, Indika Energy telah melangkah maju dari awal pendirian hingga kemudian berekspansi, menjual sahamnya ke publik untuk mengkonsolidasikan kekuatan perusahaan dan mencapai tingkat keberlanjutan operasional yang lebih tinggi. Kami tetap percaya bahwa energi berperan penting memberdayakan dunia menuju masa depan yang lebih baik.

Untuk alasan ini, Indika Energy telah membangun rantai nilai sektor energi, mulai dari operasional pertambangan hingga ke pembangkit tenaga listrik, mengembangkan infrastruktur yang menghubungkan jaringan bisnis kami dan masyarakat terpencil di wilayah operasional kami, ke kota, pelabuhan, jalur pelayaran, pembangkit tenaga listrik, serta pasar domestik dan internasional.

Indika Energy, dengan pijakan yang solid melalui tiga pilar bisnisnya yaitu sumber daya energi, jasa energi dan infrastruktur energi, juga mengambil peran penting untuk membimbing masyarakat dan menjaga lingkungan dengan berlandaskan pilar keberlanjutan perusahaan yang terdiri dari pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan lingkungan. Semuanya menjadi dasar program keberlanjutan kami.

Dengan cara ini, Indika Energy bisa memberikan dampak positif dari bisnis energi kami dalam mendukung upaya pemerintah menjaga kecukupan energi guna mendorong kemajuan perekonomian nasional, memberikan manfaat ekonomi bagi pemegang saham, regulator, karyawan, rekan bisnis, kontraktor, pemasok, dan konsumen. Di samping itu, kami juga memberikan dampak positif kepada pemangku kepentingan yang lebih luas termasuk kelompok masyarakat sipil, organisasi nonpemerintah, serta masyarakat setempat.

> Indika Energy yakin, cakupan aspek korporasi dan komunitas yang menyeluruh adalah upaya yang terbaik untuk jangka panjang.



Tanggung jawab sosial adalah hal utama di dalam sistem tata nilai perusahaan. Indika Energy yakin pada penetapan fokus bersama untuk mencapai keberlanjutan melalui pengembangan strategi jangka pendek, menengah dan panjang yang penuh perhitungan. Cakupan aspek korporasi dan komunitas yang menyeluruh dan tak terpisahkan adalah upaya yang terbaik dalam jangka panjang, dan tentunya strategi terbaik untuk memastikan bahwa perusahan dan masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan mampu menghadapi tekanan rendahnya harga batubara saat ini serta tantangan makroekonomi global.

Untuk mencapai hal ini, di tahun 2015, Indika Energy secara terus-menerus memperkuat berbagai praktik bisnis yang solid, tata kelola perusahaan yang baik (untuk informasi lebih lanjut, lihat Laporan Tahunan 2015 Indika Energy), dan merancang program-program yang lebih efisien melalui kemitraan dengan komunitas, melalui keterlibatan langsung setiap anak perusahaan kami.

Indika Energy juga terus melanjutkan penerapan manajemen risiko yang penuh kehati-hatian dan mengevaluasi kembali seluruh kebijakan, strategi dan inisiatif dalam setiap operasi dan aktivitas kami untuk menentukan langkah perbaikan yang dapat diambil untuk meningkatkan dampak positif, baik terhadap bisnis perusahaan maupun masyarakat, serta keberlanjutan secara menyeluruh.

Di Indika Energy, kami mengambil pelajaran berharga dari setiap tantangan yang kami hadapi sebagai bekal menghadapi berbagai permasalahan saat ini dan mengantisipasi segala kemungkinan di masa depan. Kami mengaplikasikan apa yang kami pelajari untuk memperbaharui strategi perusahaan, memperluas dampak program yang berhasil baik dan mengintensifkan efektivitas kebijakan dan inisiatif yang dijalankan.

Secara sistematis Indika Energy terus memperbaharui sistem dan program keberlanjutan yang tengah berjalan (DNA Keberlanjutan) untuk menjadikannya lebih efektif dan efisien di lapangan. Ini juga mencerminkan kesadaran kami bahwa membangun sebuah bisnis yang bersinergi dengan masyarakat tidak semata hanya memberdayakan masyarakat, tetapi juga menghidupkan dan mewujudkan Indika Energy sebagai perusahaan dengan visi keberlanjutan.

Panel Keberlanjutan yang menjadi forum dan lembaga konsultasi, koordinasi dan pemantauan telah kami inisiasi pada kuartal kedua tahun 2015 untuk mendorong terwujudnya model kolaborasi dengan dan di antara anak-anak perusahaan, yang akan mengkonsolidasikan arah pengembangan dan implementasi program keberlanjutan untuk seluruh wilayah operasional di Grup Indika Energy.

Salah satu fokus utama Panel Keberlanjutan adalah mengupayakan setiap inisiatif dan program keberlanjutan perusahaan sejalan dengan tujuan mendapatkan izin sosial untuk beroperasi dan sebagai intervensi strategis yang mendukung bisnis, serta menjadikan setiap implementasi program bermanfaat optimal dan mendukung keberlanjutan masyarakat yang tinggal di sekitar wilayah operasional perusahaan.

Indika Energy yakin akan pentingnya optimalisasi efektivitas program, upaya pemberdayaan masyarakat yang kuat dan didasari pada prinsip kemitraan dan kerja sama. Kami mendorong setiap anak perusahaan di dalam Grup untuk bersama-sama merumuskan kembali kebijakan keberlanjutan yang ada menjadi sebuah peta jalan yang dapat digunakan secara efektif dalam kegiatan operasional sehari-hari. Indika Energy dan setiap anak perusahaan merangkul para pemimpin lokal, tokoh adat, lembaga swadaya masyarakat, pemerintah daerah, dan entitas bisnis lokal lainnya sebagai mitra untuk mengembangkan dan melaksanakan program-program keberlanjutan yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat setempat.

Kunci pedekatan kemitraan ini, khususnya dengan pihak eksternal adalah memperoleh manfaat dari kemampuan dan pengalaman atas berbagai kegiatan yang telah dilakukan oleh para mitra dengan azas saling menguntungkan sehingga memungkinkan Indika Energy mengoptimalkan pilar tanggung jawab sosial perusahaan, yaitu pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat dan lingkungan. Dengan menghubungkan berbagai elemen masyarakat dan menetapkan tujuan bersama yang solid, membangun komunikasi dan tindakan yang selaras, Indika Energy mantap untuk melanjutkan upaya keberlanjutannya dalam jangka panjang.





SEKILAS INDIKA ENERGY

Indika Energy adalah sebuah perusahaan energi terintegrasi, yang berkembang di sepanjang rantai nilai energi, mulai dari hulu hingga hilir. Pendekatan bisnis energi terintegrasi kami fokus mendukung pertumbuhan bisnis perusahaan, seraya mendorong pemberdayaan masyarakat dan perlindungan terhadap lingkungan, secara ideal memposisikan Indika Energy sebagai penyedia solusi energi yang berkelanjutan di tingkat global dan domestik, di tengah transisi pengurangan produksi energi karbon. Indika Energy, yang secara konsisten melakukan konsolidasi bisnis guna mengantisipasi tantangan dan peluang di pasar energi yang senantiasa berubah, tetap berada di jalurnya untuk menjadi semakin kuat di masa depan.

Sekilas Indika Energy

Visi

Menjadi perusahaan energi Indonesia tingkat dunia yang diakui kompetensi terintegrasinya di sektor sumber daya energi, jasa energi dan infrastruktur energi

Misi

1. Mengembangkan sumber daya energi yang melimpah untuk mendukung pertumbuhan ekonomi global
2. Menciptakan integrasi dan sinergi antar bisnis
3. Menciptakan nilai yang optimal bagi pemegang saham
4. Mengembangkan sumber daya manusia secara berkesinambungan
5. Menjadi warga korporasi yang baik

Tata Nilai

- **INTEGRITAS**

  Jujur terhadap diri sendiri, orang lain dan pekerjaan setiap saat dengan menjunjung tinggi standar etika dan norma hukum yang berlaku

- **KESATUAN DALAM KERAGAMAN**

  Memandang keberagaman sebagai asset perusahaan serta menerima, menghargai, melengkapi dan menguatkan satu sama lain sebagai satu kesatuan yang kokoh

- **KERJA SAMA**

  Berkontribusi aktif dan bekerjasama dengan dilandasi saling percaya dan mengutamakan kepentingan bersama dibandingkan kepentingan pribadi

- **PRESTASI**

  Menjadikan prestasi sebagai tolak ukur keberhasilan dan motivasi untuk melakukan yang terbaik bagi perusahaan

- **TANGGUNG JAWAB SOSIAL**

  Memiliki kepedulian yang tinggi terhadap lingkungan dan masyarakat serta berkontribusi bagi peningkatan nilai tambah serta kesejahteraan masyarakat

Indika Energy, didirikan tahun 2000 dan tercatat di Bursa Efek Indonesia (IDX) sejak tahun 2008, tumbuh konsisten baik secara organik maupun melalui akusisi yang sejalan dengan ketiga pilar bisnisnya: sumber daya energi, jasa energi, dan infrastruktur energi.

Kami memahami bahwa sektor energi harus memenuhi kebutuhan energi yang aman untuk pembangunan sosial ekonomi yang berkelanjutan. Kami juga percaya bahwa pengembangan masyarakat di sekitar wilayah operasi kami adalah bagian penting yang tak terpisahkan. Ini tercermin dalam pilar tanggung jawab sosial yang dirancang Indika Energy, yakni pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat dan lingkungan.

Seiring berjalannya waktu, melalui perencanaan matang dan implementasi yang strategis -- termasuk melakukan pembaharuan DNA Keberlanjutan yang memberi penekanan pada efektivitas program pemberdayaan masyarakat dan perlindungan lingkungan, Indika Energy telah tumbuh menjadi sebuah perusahaan energi terintergrasi dengan kapasitas untuk tumbuh secara berkelanjutan melalui optimalisasi hubungan sinergis dalam eksplorasi, rekayasa teknik, konstruksi, produksi, pengiriman, dan *transshipment* kepada pelanggan domestik dan internasional, hingga penggunaan batubara sebagai bahan bakar pembangkit tenaga listrik.

Sebagai hasilnya, Indika Energy saat ini menjadi satu grup utama dengan berbagai anak perusahaan dan entitas bisnis lainnya yang berpengalaman luas di bidang batubara, minyak dan gas, serta pembangkit listrik. Indika Energy juga terbuka dengan segala kemungkinan untuk bekerja sama dengan seluruh pemangku kepentingan dalam konteks mendukung upaya pemerintah melakukan diversifikasi energi.

Ke depannya, Indika Energy masih yakin batubara tetap menjadi sumber energi primer seiring meningkatnya kebutuhan energi di dalam dan luar negeri. Di Indonesia, seiring dengan pengembangan sumber daya energi terbarukan, batubara masih berperan besar menjaga keseimbangan target bauran energi nasional yang saat ini masih didominasi oleh bahan bakar minyak. Indika Energy berkomitmen menjadi bagian penting di dalam solusi ini.



Sumber Daya Energi

Indika Energy memanfaatkan sumber daya alam Indonesia yang melimpah untuk memenuhi kebutuhan energi domestik dan global melalui produksi yang strategis dan efisien melalui aset pertambangan milik Kideco Jaya Agung, Multi Tambangjaya Utama (MUTU), Santan Batubara, Mitra Energi Agung (MEA) serta Indika Capital Investment (ICI).

KIDECO

Kideco memproduksi batubara *subbituminous* dengan kandungan sulfur (0,1%) dan abu (rata-rata 2,5%) yang sangat rendah dari lima wilayah konsesi yang menggunakan metode pertambangan terbuka di Kabupaten Paser, Kalimantan Timur (dengan 651 juta ton cadangan batubara dan 1.376 juta ton perkiraan sumber daya batubara pada tahun 2011).

Kideco adalah perusahaan penghasil batubara **terbesar ketiga** dan salah satu yang berbiaya produksi terendah di Indonesia

Tambang di Roto Utara, Roto Selatan, Roto Tengah, Susubang dan Samarangau memproduksi batubara ramah lingkungan dengan tingkat emisi nitrogen yang relatif lebih rendah saat pembakaran untuk digunakan pada pembangkit listrik tenaga batubara.

Di saat kondisi pasar batubara yang sulit pada tahun 2015, Kideco mempertahankan posisinya sebagai salah satu produsen batubara dengan biaya paling rendah di dunia, sehingga sanggup memproduksi 39 juta ton batubara, menurun 3,3% dibandingkan tahun 2014, sambil meneruskan pencapaian *strip ratio* di 6,3.

www.kideco.com



MUTU

MEA

Diakuisisi oleh Indika Energy tahun 2012, MUTU adalah perusahaan batubara *bituminous thermal* dan batubara *coking* berkualitas tinggi di Kalimantan Tengah dengan izin untuk memproduksi sampai dengan 1,2 juta ton batubara setiap tahun dari area konsesi seluas 24.970 hektar. MUTU telah memperoleh izin untuk berproduksi pada triwulan keempat tahun 2014, namun dengan mempertimbangkan kondisi pasar, Indika Energy memutuskan untuk sementara menunda produksi dan mengevaluasi ulang tambang dan rencana bisnisnya.

Juga pada tahun 2012, Indika Energy mengakusisi MEA, aset batubara *greenfield* seluas 5.000 hektar di Kalimantan Timur. Lebih dari 90% konsesi MEA telah dieksplorasi dan sejumlah lapisan batubara *(coal seam)* yang potensial telah ditemukan. Pada tahun 2014, kegiatan-kegiatan eksplorasi MEA dihentikan sampai kondisi pasar membaik.

.

SANTAN BATUBARA

Merupakan perusahaan patungan 50/50 antara Petrosea yang 69,8% sahamnya dimiliki oleh Indika Energy dan PT Harum Energy Tbk., yang didirikan tahun 1998. Santan Batubara menggunakan metode pertambangan batubara terbuka *(surface open-cut)* di wilayah konsesi seluas 24.930 hektar di Kabupaten Kutai Kartanegara dan Kutai Timur, Kalimantan Timur. Santan Batubara memiliki hak pertambangan batubara sampai tahun 2028 di bawah PKP2B generasi ketiga.

Di tahun 2015 di tengah penurunan harga batubara yang berkepanjangan, Santan Batubara memutuskan menutup pertambangan di blok Separi dan menangguhkan kegiatan operasional di blok Uskap, sampai kondisi pasar batubara membaik.

www.petrosea.com

INDIKA CAPITAL INVESTMENT (ICI)

Pada tahun 2015, bisnis perdagangan batubara Indika Energy sebagian besar dilakukan oleh Indika Capital Investment Pte Ltd. (ICI), yang sebelumnya dilakukan oleh PT Indika Inti Corpindo (IIC). Dengan memanfaatkan jaringan dan pengalaman yang ada di Grup, dan bekerja sama dengan tambang batubara yang dimiliki Indika Energy serta dengan produsen batubara besar lainnya, pada tahun 2015 pendapatan dari bisnis batubara meningkat lebih dari 80,0% menjadi US$ 263,4 juta dari US$ 143,0 juta di tahun 2014, dengan volume perdagangan meningkat lebih dari dua kali lipat, dari 3,6 juta ton menjadi 8,2 juta ton selama tahun 2015.





Jasa Energi

Pilar ini terdiri dari kontrak pertambangan, rekayasa teknik, pengadaan dan konstruksi (EPC), operasional dan perawatan (O&M), dan logistik untuk menyediakan solusi yang efektif sejalan dengan rantai nilai energi. Melalui dua anak perusahaan utamanya - Petrosea dan Tripatra - Indika Energy memberikan layanan lengkap pertambangan batubara *pit-to-port*, juga layanan pengembangan industri minyak dan gas.

PETROSEA

Berpengalaman lebih dari 40 tahun di bidang jasa kontrak pertambangan, rekayasa teknik dan konstruksi (E&C) serta jasa logistik, Petrosea saat ini mengoperasikan lima area pertambangan di Kalimantan. Petrosea juga mengoperasikan offshore supply base (POSB) yang berlokasi di Balikpapan Barat, yang memberi layanan kepada klien minyak dan gas terkemuka termasuk Chevron, Halliburton, dan ExxonMobil. Petrosea juga memegang 50% saham Santan Batubara bersama dengan Harum Energy (50%).

Dengan menerapkan sistem *fleet management* secara ketat, Petrosea menghemat **24.340** liter konsumsi bahan bakar dari aktifitas pengerukan dan antrian truk

Petrosea yang memanfaatkan sinergi dari Grup Indika Energy di industri yang sangat kompetitif ini untuk terus menghadapi tantangan yang disebabkan rendahnya harga batubara, berkurangnya produksi batubara dan melemahnya ekonomi global sepanjang tahun 2015. Pendapatan Petrosea mengalami penurunan 40,5% menjadi US$ 206,8 juta seperti halnya sebagian besar produsen batubara yang berjuang untuk mempertahankan operasi di tengah industri batubara yang menurun dengan mengurangi rasio pengupasan lapisan tanah *(stripping)* dan volume produksi.

Secara keseluruhan, volume kontrak pertambangan dari *overburden removal* (OB) mengalami penurunan 49,7% dibandingkan tahun sebelumnya, dari 131,2 juta bcm pada tahun 2014 menjadi 66,0 juta bcm pada tahun 2015.

www.petrosea.com

TRIPATRA

Didirikan pada tahun 1973, Tripatra (Tripatra Engineering dan Tripatra Engineers & Constructors), adalah salah satu perusahaan rekayasa teknik, pengadaan, dan konstruksi yang memiliki sejarah layanan paling panjang di antara perusahaan-perusahaan sejenis di Indonesia. Tripatra menyediakan layanan lengkap untuk beragam klien energi dengan fokus pada sektor minyak dan gas, industri hilir dan petrokimia, serta pembangkit listrik.

Di tahun 2015, Tripatra berhasil merampungkan pekerjaan di proyek EPC Pertamina Medco E&P Tomori Sulawesi. Perkembangan juga dicapai di proyek ExxonMobil-Banyu Urip dan ENI-Muara Bakau B.V., yang merupakan kontrak EPC senilai milyaran dolar untuk konstruksi dan instalasi Barge Floating Production Unit (FPU) di kompleks Jangkrik milik ENI Muara Bakau B.V.di Muara Bakau, Selat Makassar, lepas pantai Kalimantan.

Pada tahun yang sama, Tripatra berhasil meningkatkan pendapatan sebesar 13,7% menjadi US$ 475,1 juta. Tripatra terus membangun strategi bisnis demi meningkatkan efisiensi dan efektivitas serta meningkatkan cakupan layanannya di berbagai sektor energi untuk mengantisipasi dan mengambil manfaat atas perubahan ekonomi dan industri global ke depan.

www.tripatra.com

Tripatra menggunakan lebih dari **260 vendor lokal** pada tahun 2015







MBSS mengoperasikan armada yang besar dan bervariasi terdiri dari **76** kapal tongkang, **87** kapal tunda, **6** *floating crane*, **1** kapal semen dan 1 kapal pendukung



Infrastruktur Energi

Lebih dari 15 tahun beroperasi, Indika Energy telah membangun sejumlah infrastruktur dan fasilitas, termasuk jalan angkut, pelabuhan, tongkang dan titik *transshipment*. Upaya ini memampukan Indika Energy menggapai seluruh spektrum di sektor energi dari jasa logistik sungai dan laut hingga pembangkit listrik tenaga uap melalui sebagian kepemilikan pembangkit listrik tenaga uap, Cirebon Electric Power.

mbss

Didirikan pada tahun 1994, MBSS adalah perusahaan transportasi batubara dan jasa logistik terintegrasi penuh, yang menyediakan jasa pengangkutan batubara mulai dari pelabuhan, kapal tongkang, transportasi sungai dan laut, hingga kapal-kapal lepas pantai dengan menggunakan *floating crane*.

Di tahun 2015, MBSS mengambil pendekatan rasionalisasi biaya untuk mempertahankan kontrak yang ada saat perpanjangan kontrak, dan menawarkan kontrak yang lebih fleksibel termasuk *spot* dan *time charter,* demi mensiasati dampak peningkatan persaingan pasar dan ketersediaan kapasitas. Hal ini menekan pendapatan MBSS hingga turun 33,1% menjadi US$ 89,8 juta pada tahun 2015.

www.mbss.co.id

PETROSEA

Petrosea Offshore Supply Base, berlokasi di Tanjung Batu, Balikpapan Barat, Kalimantan Timur menyediakan jasa pasokan logistik lepas pantai untuk perusahaan eksplorasi dan ekstraksi minyak dan gas internasional maupun nasional yang beroperasi di Selat Makassar. Pada tahun 2015, POSB mempertahankan pendapatannya sekitar US$ 30 juta.

www.petrosea.com

CIREBON ELECTRIC POWER

Berlokasi di Cirebon, Jawa Barat, pada April 2007 Indika Energy mendirikan Cirebon Electric Power (CEP), sebuah Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) berkapasitas 660 MW, melalui anak perusahaan yang dimilililiki penuh yaitu Indika Power Investments Pte. Ltd. dan PT Indika Infrastruktur Investindo, bersama dengan Marubeni Corporation, Samtan Co. Ltd dan Komipo Global Pte.

Pada 27 Juli 2012, menandai mulai beroperasi sepenuhnya, CEP menjual seluruh energi listrik yang dihasilkannya ke Perusahaan Listrik Negara (PLN) berdasarkan Perjanjian Jual-Beli Listrik (Power Purchase Agreement/PPA) selama 30 tahun. CEP melengkapi rantai bisnis batubara Indika Energy dari pemilikan sumber daya hingga pembangkit listrik

Pembangkit listrik yang telah beroperasi dengan stabil selama 3 tahun dengan secara konsisten uji *net dependency capacity* (NDC) memenuhi persyaratan PPA. Pembangkit listrik ini terus beroperasi melampaui perkiraan, dalam arti faktor ketersediaan dan kinerjanya, termasuk daur ulang sisa abu yang tersisa seluruhnya dan rekor emisi gas yang secara signifikan berada di bawah batas yang ditetapkan pemerintah dan lingkungan industri. Kideco, perusahaan afiliasi Indika Energy, memasok sekitar 1,6 juta ton dari konsumsi batubara sejumlah 2,7 juta ton setiap tahun.

www.cirebonpower.co.id

KPI

Kuala Pelabuhan Indonesia, anak perusahaan Indika Logistic & Support Services (ILSS) yang memiliki kontrak jangka panjang dengan Freeport Indonesia, adalah operator armada dan pelabuhan laut yang menyediakan jasa operasional galangan kapal, manajemen, logistik, pemeliharaan, dan *portside* yang terintegrasi.

CIREBON ENERGI PRASARANA

Pada bulan Oktober 2015, Cirebon Energi Prasarana (CEPR) menandatangani PPA untuk 25 tahun dengan PLN untuk perluasan pembangkit listrik batubara berkapasitas 1 x 1000MW, berlokasi di Cirebon, sebagai ekspansi dari pembangkit listrik CEP yang telah ada saat ini. Proyek ini dijadwalkan untuk mulai beroperasi secara komersial pada tahun 2020. Indika Energy secara tidak langsung memiliki 25,0% kepemilikan dari proyek ekspansi CEP ini, sedangkan sisanya dimiliki oleh Marubeni, Samtan, Komipo dan Chubu Electric Power Co. Ltd.

www.cirebonpower.co.id

CEP menggunakan teknologi *supercritical boiler* untuk efisiensi tinggi, menggunakan **lebih sedikit batubara** dan memproduksi **lebih sedikit emisi**



Ikhtisar Utama

dalam US$

PENDAPATAN (-1,1%)
2015 (1.097.296.489)
2014 (1.109.508.311)

LABA KOTOR (-45,1%)
2015 (88.329.632)
2014 (161.035.614)

KERUGIAN YANG DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMILIK ENTITAS INDUK 61,3%
2015 (44.587.878)
2014 (27.635.381)

***ADJUSTED* EBITDA* (-17,2%)**
2015 (191.958.917)
2014 (231.909.056)



PRODUKSI BATUBARA

39 juta ton



JUMLAH KARYAWAN

8.396 karyawan



JUMLAH KEWARGANEGARAAN

17 warga negara

* Termasuk dividen yang diterima dari perusahaan asosiasi dan pengendalian bersama



KOMITMEN + IMPLEMENTASI = KEBERLANJUTAN

Indika Energy menyadari pentingnya menjaga keberlangsungan operasi bisnis yang membawa manfaat untuk seluruh pemangku kepentingan, sekarang dan di masa depan, hanya langkah pertama untuk mewujudkannya. Namun, tanpa adanya tindak lanjut berupa identifikasi masalah, pengembangan kapasitas untuk penyelesaian masalah, komitmen untuk mewujudkan rencana dan implementasi yang menyeluruh, keberlanjutan bisnis dan langkah pemberdayaan masyarakat tidak akan terwujud. Di tahun 2015, kami mengidentifikasi permasalahan yang menghambat pencapaian dan mengambil langkah-langkah untuk mencapai tujuan keberlanjutan perusahaan.

PENGEMBANGAN INTI KEBERLANJUTAN

Di tahun 2015, Indika Energy mengubah strategi bisnis perusahaan, termasuk program tanggung jawab sosial, sebagai suntikan semangat baru melalui pengembangan DNA Keberlanjutan perusahaan. DNA ini menjadi acuan utama untuk memastikan perbaikan yang konsisten menuju keberlanjutan.

Dinamisnya DNA Dorong Efektivitas

DNA Keberlanjutan Indika Energy yang baru secara fundamental meningkatkan efektivitas kebijakan dan strategi, fleksibilitas, serta mendorong penerapan yang lebih disiplin dan konsisten di seluruh perusahaan di dalam Grup Indika Energy. DNA Keberlanjutan kami mencakup prinsip keberlanjutan, model kolaborasi yang solid dan intervensi strategis dalam pemberdayaan kesejahteraan sosial masyarakat untuk mendukung kegiatan bisnis dan operasional perusahaan, serta sepenuhnya memberi manfaat kepada pemangku kepentingan.

Indika Energy menetapkan lima prinsip inti yang mendasari inisiatif keberlanjutan perusahaan:

- **Misi Perusahaan**

  Program keberlanjutan harus mendukung misi perusahaan menjadi warga korporasi yang baik
- **Dukungan Strategis**

  Program keberlanjutan harus menjadi intervensi strategis yang mendukung bisnis
- **Justifikasi**

  Kegiatan keberlanjutan harus sesuai dengan situasi yang dihadapi masyarakat, dengan skala dan efektivitas yang tinggi guna memberikan dampak manfaat yang positif bagi masyarakat dan perusahaan
- **Dikelola secara Efektif**

  Program keberlanjutan harus dikembangkan, dikomunikasikan, diimplementasikan, dipantau dan dievaluasi dengan baik
- **Kepatuhan**

  Program keberlanjutan harus selaras dengan hukum dan perundang-undangan yang berlaku

Lima prinsip ini ditetapkan agar Indika Energy dapat memperkuat citra dan reputasi perusahaan di mata pemangku kepentingan, serta bagi anak perusahaan untuk meraih izin sosial dari seluruh lapisan masyarakat untuk beroperasi secara efektif di kawasan operasional kami.

Kami percaya bahwa, untuk mencapainya, sangat penting untuk mengupayakan dan menjalankan model kolaborasi serta bersinergi dengan mitra yang mendukung penuh prinsip keberlanjutan. Kemitraan strategis akan memungkinkan kedua belah pihak memperoleh keuntungan dari masing-masing keunggulan, juga meningkatkan kolaborasi dalam program sosial kemasyarakatan yang menjadi tujuan kedua belah pihak.

Yang menjadi fokus dari program keberlanjutan dan upaya kemitraan yang dibangun adalah pilar 3+1 yang mencakup pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat dan lingkungan; sementara untuk anak perusahaan yang menjadikan lingkungan sebagai bagian tak terpisahkan dari program Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (HSE) berfokus pada 3 pilar keberlanjutan yang meliputi pendidikan, kesehatan dan pemberdayaan masyarakat.



Mengukur Kinerja Keberlanjutan

Manajemen Indika Energy percaya setiap keputusan bisnis strategis yang diambil sejalan dengan upaya untuk menerapkan pendekatan keberlanjutan yang menyeluruh, baik di wilayah operasi perusahaan maupun dalam tingkat nasional. Untuk memperkuat efektivitas masing-masing program keberlanjutan, Panel Keberlanjutan Grup Indika Energy yang terdiri dari para Direktur yang mengawasi kebijakan keberlanjutan perusahaan, menggelar sesi diskusi rutin untuk mengevaluasi perkembangan program serta implementasi strategi keberlanjutan perusahaan.

Di tahun 2015, Indika Energy fokus pada upaya penyusunan program keberlanjutan yang relevan dan signifikan bagi masyarakat di wilayah operasi, melalui pemantapan kerangka kerja implementasi yang menekankan pada disiplin, efisiensi dan perencanaan. Untuk mengetahui perkembangan terkini dari setiap program keberlanjutan, panduan pelaporan program per kuartal pun dikembangkan dan disosialisasikan kepada semua anak perusahaan untuk memandu persiapan, implementasi dan evaluasi program dengan mendefinisikan setiap parameter, hasil yang diharapkan, serta pencapaiannya.



PENDIDIKAN BEKAL MASA DEPAN

Pendidikan untuk Kehidupan yang Lebih Baik

Indika Energy belajar dari pengalaman bahwa pendidikan adalah kunci untuk membantu meningkatkan kualitas dan taraf hidup masyarakat dengan memberikan keterampilan dan pengetahuan yang mereka butuhkan untuk sukses. Indika Energy menerapkan prinsip inti keberlanjutan melalui pilar pendidikan untuk melihat anak-anak di wilayah operasional perusahaan dapat memperoleh haknya atas akses pendidikan yang berkualitas. Indika Energy juga menyediakan pelatihan keterampilan untuk memberikan opsi lainnya dalam mendukung kemandirian ekonomi di dalam masyarakat. Tidak ada keraguan bahwa hal ini, yang juga didukung dengan pengetahuan dan pemahaman atas dasar kehidupan yang lebih baik, telah dan akan terus memberikan dampak yang berlipat terhadap kehidupan masyarakat.

Indika Energy telah memberikan beasiswa Indika Energy Cerdaskan Anak Bangsa kepada lebih dari **500** anak-anak karyawan

Indika Energy percaya pentingnya memberdayakan masyarakat di sekitar wilayah operasional dengan membagikan pengetahuan dan pemahaman penting yang bermanfaat dalam kehidupan mereka sehari-hari, seperti sanitasi, kebersihan dan nutrisi yang baik. Pengetahuan ini diharapkan bisa mendorong peningkatan kondisi kesehatan masyarakat yang lebih baik, yang memungkinkan mereka bisa belajar dan bekerja dengan lebih produktif. Dalam jangka panjang, inisiatif ini dapat meningkatkan kualitas pendidikan dan kesehatan, dan mewujudkan kehidupan yang lebih baik bagi generasi mendatang.



Memperluas Cakrawala melalui Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan

Di tahun 2015, Indika Energy bekerja sama dengan Yayasan Pemimpin Anak Bangsa (YPAB), sebuah organisasi nonprofit yang menyelenggarakan pendidikan kesetaraan program Paket A (setara SD), Paket B (setara SMP), dan Paket C (setara SMA) kepada masyarakat putus sekolah, untuk melaksanakan program literasi komputer di dua Rumah Belajar YPAB yaitu di Bintaro, Tangerang Selatan dan Tanah Abang, Jakarta.

Lebih dari 80 siswa berkesempatan memperluas wawasan mereka melalui pelatihan keterampilan untuk mengoperasikan komputer khususnya Microsoft Office tingkat dasar, serta menggunakan fitur internet untuk meriset mata pelajaran sekolah dan mencatat informasi yang didapat dengan Microsoft Word dan Excel. Program ini diharapkan membuka pintu menuju peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik.

Anak perusahaan Indika Energy yaitu Petrosea, Tripatra dan MBSS juga mengimplementasikan beragam program pendidikan, selaras dengan visi keberlanjutan masing-masing perusahaan yang khusus diperuntukkan untuk masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan.

Petrosea menyelenggarakan pelatihan komputer bagi siswa-siswi SMP dan SMA Negeri di Batu Sopang, Paser, Kalimantan Timur, serta mengembangkan perpustakaan Sekolah Dasar di Balikpapan, Kalimantan Timur. Di samping itu, Petrosea juga memotivasi siswa untuk mengembangkan kemampuan menulis melalui kompetisi yang ternyata juga meningkatkan minat baca.

Melalui program YPAB, seorang penjual koran kaki lima sekarang bekerja sebagai **staf administrasi** di sebuah perusahaan media dan mantan pekerja rumah tangga menjadi tenaga administrasi di sebuah kantor



Pilar pendidikan Indika Energy tidak hanya mendukung hak memperoleh pendidikan bagi semua masyarakat Indonesia, tetapi juga membangun harapan akan terwujudnya pemimpin masa depan yang lebih baik untuk membawa negeri ini ke potensi sepenuhnya. Masyarakat yang terdidik berarti tercukupinya sumber daya manusia yang berkualitas, ekonomi kawasan yang lebih baik, sebagai dasar yang kuat menuju kesejahteraan nasional.

Tripatra juga memanfaatkan teknologi informasi untuk mendukung program pendidikan dengan cara mendonasikan komputer kepada Komite Nasional Pemuda Indonesia (KNPI), sebuah organisasi yang menjadi wadah pengembangan kapasitas dan pembinaan pemuda di Batui, Banggai, Sulawesi Tengah, serta Rumah Baca Asma Nadia di Depok, Jawa Barat yang memberikan akses buku bacaan dan literatur untuk menularkan semangat membaca kepada anak-anak maupun remaja yang kurang mampu di seluruh Indonesia.

Sementara itu, menyadari pentingnya pendidikan berkualitas bagi anak-anak sebelum memasuki sistem pendidikan formal, MBSS mendukung pembangunan fasilitas pendidikan anak usia dini (PAUD) Bunga Anggrek yang ada di Pelangkau Baru, Kapuas, Kalimantan Tengah.

Di tahun 2014, lebih dari **1,2 juta** masyarakat Jawa Timur masih buta huruf

Juga di tahun 2015, untuk memperkuat akses serta mendorong kesinambungan jenjang pendidikan, Grup Indika Energy memberikan beasiswa kepada 42 putra-putri karyawan perusahaan melalui Indika Energy Cerdaskan Anak Bangsa, sebuah program yang dimulai tahun 2012 sebagai apresiasi atas bagi dedikasi karyawan serta prestasi putra-putri mereka. Selain itu, Indika Energy juga mendukung Sokola, perkumpulan yang memfasilitasi pendidikan berbasis komunitas dengan metode alternatif bagi masyarakat adat atau asli, untuk menjalankan program literasi dan pendampingan pendidikan di Sumber Candik, Jember, Jawa Timur.



KESEHATAN UNTUK KEHIDUPAN LEBIH BAIK



Indika Energy percaya bahwa kesehatan yang baik tidak akan bisa tercapai tanpa nutrisi yang cukup, serta tingkat sanitasi dan higienitas yang baik. Tanpa kesehatan yang baik anak-anak tidak bisa berkembang dan belajar dengan optimal, orang dewasa tidak bisa bekerja dengan efektif dan orang tua tidak bisa beraktivitas dengan baik. Untuk itu, Indika Energy mencantumkan kesehatan sebagai pilar inti dalam program keberlanjutan di komunitas operasional.

Investasi Kesehatan adalah Investasi Diri

Indika Energy yakin tanpa pilar kesehatan, upaya keberlanjutan untuk memberdayakan masyarakat melalui pendidikan yang lebih baik, pemberian keterampilan, pembangunan fasilitas, serta pemberdayaan masyarakat, tidak akan memberikan dampak yang optimal. Oleh karenanya, kami percaya pada prinsip bahwa kesehatan adalah investasi kunci dalam keberlanjutan bisnis, pembangunan masyarakat serta ekonomi nasional. Investasi kesehatan adalah investasi pada sumber daya manusia melalui peningkatan kapasitas diri mereka untuk memperoleh pengetahuan, keterampilan dan kehidupan yang lebih baik. Individu yang sehat, terdidik dan terampil bekerja akan menjadi lebih produktif serta independen dalam jangka panjang. Kesehatan adalah elemen kunci dalam memberdayakan individu dan komunitas, dan Indika Energy memprioritaskannya sesuai dengan strategi bisnis dan program keberlanjutan perusahaan.

Lebih dari **2.000** orang mendapatkan manfaat dari program kesehatan Tripatra

Kolaborasi demi Kesehatan, Kehidupan yang Lebih Baik

Dalam implementasi program kesehatannya, Indika Energy bertindak dengan pemahaman bahwa pilar keberlanjutannya saling terkait untuk memperkuat kondisi kehidupan masyarakat di wilayah operasional perusahaan. Pendidikan mampu mendukung peningkatan pengetahuan dan tingkat kesehatan masyarakat, dan keduanya memungkinkan proses pemberdayaan masyarakat - tidak hanya untuk kehidupan yang lebih baik tetapi juga merawat dan mendidik generasi penerus serta berkelanjutan mengembangkan komunitas masyarakat.

Kemitraan dengan institusi kesehatan lokal adalah salah satu kunci sukses dari program kesehatan Indika Energy

Untuk memfasilitasi penyediaan kesehatan yang lebih baik, Indika Energy bekerja sama dengan Pusat Pengembangan Sumberdaya Wanita (PPSW) di Jakarta sejak tahun 2014 untuk merevitalisasi Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu) Cempaka di Kelurahan Petojo Selatan, Jakarta.

Indika Energy juga menerapkan pendekatan yang lebih menyeluruh, lebih dari sekedar renovasi dan peningkatan fasilitas layanan kesehatan dan program pemberian nutrisi kepada masyarakat. Indika Energy juga mendampingi 13 kader Posyandu bersama Dinas Kesehatan Jakarta Pusat untuk melayani balita dan manula di lingkungannya. Di tahun 2015, Indika Energy menyediakan nutrisi and memberikan layanan kesehatan bagi 75 balita dan 60 lansia.

Bersama Obor Berkat Indonesia, yayasan kemanusiaan yang bergerak di bidang pendidikan dan kesehatan, Indika Energy juga memfasilitasi pelayanan pemeriksaan kesehatan gratis di kampung pemulung Pondok Aren, Tangerang.

Lebih lanjut, Tripatra, anak perusahaan Indika Energy bekerja sama dengan Puskesmas Bojonegoro untuk meningkatkan jangkauan layanan kesehatan dengan menyediakan pengobatan gratis bagi balita, anak-anak dan lansia di 12 desa, dengan jumlah penerima manfaat mencapai lebih dari 2.000 orang. Petrosea, anak perusahaan lainnya, melakukan penguatan kapasitas kader Posyandu dan kampanye kesehatan kepada masyarakat di sekitar Petrosea Offshore Supply Base (POSB), Batu Kajang, Kalimantan Timur yang diikuti lebih dari 700 orang.

Sementara itu, Multi Tambangjaya Utama (MUTU) menyediakan pemeriksaan dan perawatan kesehatan gratis di Barito Selatan, Kalimantan Tengah melalui kolaborasi dengan Pearl Medic, penyedia layanan kesehatan, serta pemerintah setempat. Konsultasi medis yang diberikan juga dilengkapi dengan penyuluhan tentang nutrisi dan bantuan kepada 21 balita, 64 orang dewasa dan 29 lansia.

"Saya mendukung penuh program kesehatan Tripatra. Saya harap kegiatan ini bisa menginspirasi perusahaan-perusahaan lainnya,"

Sukiran
Kepala Desa Brabowan, Banyu Urip



PEMBERDAYAAN MASYARAKAT MENUJU KEMANDIRIAN EKONOMI

Indika Energy secara konsisten menginisiasi dan memfasilitasi upaya pemberdayaan komunitas demi kesejahteraan jangka panjang. Pepatah bijak kuno mengatakan lebih baik mengajari seseorang untuk mencari makan sendiri daripada menyuapi mereka. Ini terbukti benar adanya berdasarkan pengalaman memperkuat kemandirian masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan.

Menumbuhkan Semangat Kemandirian Masyarakat

Indika Energy yakin bahwa pengembangan masyarakat yang mandiri secara ekonomi dan berkelanjutan hanya bisa dicapai secara efektif dengan mendampingi dan memberikan motivasi kepada setiap individu untuk mencapai kapasitas maksimalnya. Untuk itu, Indika Energy merumuskan kerangka kerja untuk membangun dan mempertahankan kemandirian masyarakat dan keberlanjutan dalam jangka panjang.

Tujuan akhir dari pendekatan ini adalah menciptakan rasa memiliki terhadap program, yang dikembangkan bersama oleh perusahaan dan masyarakat, yang akan memotivasi masyarakat lokal untuk terus mengidentifikasi kebutuhan dasar mereka dan mengembangkan mata pencaharian yang sesuai demi kemandirian kehidupan keluarga di masa mendatang tanpa ketergantungan terhadap perusahaan.

Memberdayakan Kewirausahaan demi Kemandirian Ekonomi

Di tahun 2015, Indika Energy berkolaborasi dengan Pusat Pengembangan Sumberdaya Wanita (PPSW) Jakarta untuk melindungi keluarga berpenghasilan rendah dari jebakan utang dengan bunga tinggi. Program pemberdayaan perempuan di Petojo Selatan, Jakarta, dilakukan dengan membentuk dan mengembangkan koperasi perempuan yang dirancang untuk memfasilitasi pengembangan usaha kecil melalui pengadaan pelatihan manajemen keuangan, juga pemberian pinjaman berbunga rendah. Keberadaan koperasi ini penting untuk mengurangi risiko terjeratnya masyarakat dari pemberi kredit tidak resmi dan berbunga tinggi sehingga dapat meningkatkan pendapatan keluarga. Dalam pelaksanaannya, jumlah anggota koperasi berhasil mencapai 118 orang dalam periode satu tahun.

Lebih dari **75%** program komunitas Grup Indika Energy melibatkan kemitraan dengan pemerintah daerah, perusahaan lokal atau lembaga swadaya masyarakat





Dalam rangka menjawab persoalan yang sama di wilayah operasi di Cirebon, Jawa Barat, perusahaan afiliasi Indika Energy yakni Cirebon Electric Power (CEP) bekerja sama dengan Lembaga Pengabdian Masyarakat (LPM) Universitas Unswagati untuk mengimplementasikan program bantuan pinjaman tanpa bunga kepada usaha kecil di wilayah itu. CEP juga memberikan pelatihan pengembangan kapasitas kepada 70 orang penerima pinjaman. Saat ini, lebih dari 400 orang telah menerima manfaat dari program ini.

Anak perusahaan Indika Energy, MBSS, juga melakukan pengembangan dan pemberdayaan masyarakat melalui pemberian pelatihan mengelas kepada 20 pemuda di Paser, Kalimantan Timur. Melalui program ini, para pemuda di desa ini memiliki keterampilan yang diperlukan untuk memasuki dunia kerja atau berwirausaha.

Indika Energy dan anak perusahaan mengimplementasikan lebih dari **10** program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat dengan fokus pada pendidikan dan pelatihan untuk membantu usaha kecil





KELESTARIAN LINGKUNGAN PENOPANG BISNIS DAN MASYARAKAT

Indika Energy menyadari tanpa pengelolaan lingkungan yang lestari, tidak mungkin mewujudkan keberlanjutan bisnis, kesejahteraan seluruh pemangku kepentingan dan pembangunan ekonomi. Komitmen kami untuk mengurangi polusi, merehabilitasi dan menanami kembali wilayah tambang adalah kebijakan dan strategi perusahaan yang tak pernah berubah untuk menjaga kelestarian lingkungan.



Bergerak di sektor energi, Indika Energy tidak terlepas dari kegiatan pengembangan sumber daya alam maupun penggunaan energi seperti batubara dan bahan bakar lainnya untuk menghasilkan sumber daya energi yang menjadi kebutuhan mendasar di seluruh dunia, seraya terus meminimalkan potensi dampak negatif operasional perusahaan terhadap lingkungan.

Dengan teknologi *supercritical boiler*, CEP secara konsisten bisa mengurangi konsumsi batubara sampai **2%** dari total **2,8 juta ton** per tahun

Untuk itu, Indika Energy memastikan bahwa bisnis perusahaan dikelola dengan ketat melalui prinsip pemeliharaan dan preservasi lingkungan yang bersih, aman dan sehat. Untuk mencapai hal ini, bersama dengan seluruh anak perusahaan dan perusahaan afiliasi, Indika Energy secara konsisten berinovasi untuk mengurangi dampak negatif operasional perusahaan, serta melakukan konservasi air, energi dan sumber daya keragaman hayati. Bagi Indika Energy, hal ini berarti tanggung jawab dan semangat untuk terus memperbaiki cara dan metode kerja serta, berinovasi menggunakan teknologi pendukung.

POSB menerima penghargaan **PROPERDA** Kalimantan Timur (Kategori Hijau)

Dalam setiap proses bisnisnya, aspek keberlanjutan menjadi pertimbangan utama bagi perusahaan karena kami percaya bahwa keberlanjutan mampu menciptakan keuntungan bagi bisnis, pemangku kepentingan, dan seluruh bangsa. Indika Energy menjadikan kelestarian lingkungan bagian yang tidak terpisahkan dalam seluruh fungsi dan proses bisnis. Semua wilayah operasional Grup Indika Energy juga tersertifikasi ISO 14001 dan diaudit oleh pihak ketiga yang independen.





Memenuhi Komitmen untuk Melestarikan Lingkungan

Di tahun 2015, Indika Energy melanjutkan upayanya untuk memastikan pemenuhan komitmen melindungi dan semaksimal mungkin melakukan rehabilitasi lingkungan di dalam dan sekitar wilayah operasional perusahaan.

Di Indika Energy, kami semua menyadari bahwa reputasi bisnis bergantung tidak hanya pada penyediaan layanan yang prima kepada klien, kontribusi ekonomi kepada pemegang saham, dan kepedulian terhadap seluruh pemangku kepentingan, namun juga bukti pemenuhan komitmen kami menjaga lingkungan alam agar lestari.

Komitmen dan upaya untuk memenuhinya terlihat jelas di perusahaan afiliasi kami, Cirebon Electric Power (CEP), sebuah pembangkit listrik berkapasitas 660 MW dengan bahan bakar batubara di Cirebon, Jawa Barat yang telah beroperasi secara stabil selama tiga tahun. CEP secara kontinu menjalankan uji *net dependency capacity* (NDC) untuk memenuhi persyaratan PPA dan standar industri secara menyeluruh. CEP mempertahankan penurunan emisi karbon melalui penggunaan teknologi *supercritical boiler* yang bisa memiliki tingkat efisiensi tinggi dan berdampak pada penggunaan bahan bakar batubara 2% lebih sedikit dari total 2,8 juta ton yang dialokasikan tiap tahun.

Untuk mempertahankan keanekaragaman hayati di Tanjung Batu, Petrosea menanam bibit pohon trembesi dan mahoni di area rawan longsor seluas **3.000 m²**

Di tahun 2015, CEP melanjutkan komitmen untuk memastikan dampak minimal dari operasional perusahaan dengan melakukan normalisasi 170 meter saluran air yang tertutup di sepanjang Desa Waruduwur, serta melanjutkan penanaman lebih dari 35.000 pohon bakau di sekitar lokasi pembangkit listrik.

Di tahun yang sama, MBSS menerapkan sistem pemantauan bahan bakar dan pelacakan kapal untuk mengendalikan konsumsi bahan bakar untuk jarak tempuh tertentu dari setiap kapal yang beroperasi.

Lebih lanjut, Indika Energy berpartisipasi dalam Clean Up Jakarta Day 2015 untuk untuk meningkatkan kesadaran publik yang lebih luas atas permasalahan sampah di Jakarta. Dari 378 orang relawan Grup Indika Energy, berhasil dikumpulkan 125 kg sampah di sepanjang Jalan Sudirman.

Kepekaan Indika Energy terhadap lingkungan juga tercermin dari program Aksi untuk Bumi yang mendorong gaya hidup ramah lingkungan yang berkesinambungan melalui 4 poin intervensi, yaitu pengolahan kembali kertas dan plastik, pembuangan sampah dan konservasi energi.

MBSS tidak lagi menggunakan **chlorofluorocarbon** (CFC) dan menggantinya dengan pemadam yang memakai halon dengan bubuk tipe ABC



KESELAMATAN TANGGUNG JAWAB BERSAMA

Dari kantor pusat di Jakarta hingga wilayah operasional di daerah, dari struktur organisasi terbawah hingga puncak, setiap insan Grup Indika Energy memahami Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (HSE) adalah prioritas setiap individu yang di dalamnya mencakup keterampilan, tanggung jawab, disiplin, akuntabilitas dan manajemen risiko.



Menjadikan Keselamatan sebagai Prioritas

Indika Energy menggunakan pendekatan edukatif dan regulasi yang terpadu untuk mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk seluruh karyawan di dalam Grup. Pendekatan ini didasari prinsip utama manajemen risiko, yang secara sistematis, proaktif dan efektif menjawab isu penanganan risiko, mencakup kecelakaan yang berdampak pada kerugian operasional dan finansial, hingga kerusakan lingkungan, pendekatan yang edukatif, juga penegakan aturan yang konsisten atas penggunaan standar keselamatan, serta penekanan pada tanggung jawab dan akuntabilitas setiap individu karyawan.

Grup Indika Energy mengadakan **pertemuan koordinasi HSE** bulanan dan menyampaikan laporan secara periodik kepada Dewan Direksi

Indika Energy percaya bahwa insiden dan cedera dapat dicegah jika kinerja HSE didorong oleh partisipasi aktif karyawan yang kemudian membudaya di dalam setiap lingkup organisasi, di mana setiap individu bertanggung jawab atas keselamatan diri sendiri dan rekan kerjanya.

Pendekatan keamanan terpadu ini juga mendorong setiap pimpinan untuk secara aktif dan efektif melibatkan diri dengan tim mereka untuk membangun budaya nihil bahaya, fokus mengurangi tingkat cedera, menghilangkan korban jiwa dan manajemen risiko bencana, yang kesemuanya penting bagi keberlanjutan bisnis perusahaan.

Sebagai perwujudan komitmen untuk melindungi dan menjaga keselamatan karyawan, Indika Energy telah mengimplementasikan Group i-DRIVE, sebuah sistem manajemen HSE yang selaras dengan sertifikat OHSAS 18001:2007.

Terdapat pula Komite HSE yang bertanggung jawab memantau kepatuhan terhadap regulasi yang disusun oleh pemerintah, serta menerapkan standar sektoral untuk implementasi HSE. Komite HSE juga merumuskan kebijakan manajemen HSE, identifikasi faktor-faktor bahaya, investigasi kecelakaan, serta pendidikan dan motivasi karyawan.

Pada 2015, lebih dari **98%** dari laporan perihal bahaya ditindaklanjuti dengan tindakan nyata



TINGKAT LTIFR - FREKUENSI LOST TIME INJURY PER JUTA JAM KERJA

	2013	2014	2015
MUTU & MEA	0,45	0	0
Petrosea	0,23	0,0	0,0
Tripatra	0,06	0,05	0
MBSS	1,26	2,11	1,29

Grup Indika Energy **menyusun buku panduan** yang berisi pola kerja Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (HSE) yang diadvokasi melalui program i-DRIVE untuk semua karyawan



Perbaikan Terus-menerus dalam Hal Keselamatan

Di tahun 2015, Grup Indika Energy memiliki target untuk meningkatkan capaian indikator keamanan dan keselamatan perusahaan secara keseluruhan. Beberapa hal penting yang dicapai adalah: capaian 16 juta jam kerja tanpa kecelakaan kerja (LTI) di proyek Petrosea di ABN, penerimaan penghargaan kecelakaan nihil *(zero accident)* untuk proyek Gunung Bayan, proyek Zero Accident untuk proyek ABN dan Kideco oleh Gubernur Kalimantan Timur dan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi, keberhasilan Petrosea memperoleh status "Emas" dari Kideco Jaya Agung, penerimaan penghargaan Propeda Kategori "Hijau" untuk POSB oleh Gubernur Kalimantan Timur, dan sertifikasi ulang ISO 14001 Sistem Manajemen Lingkungan Grup Indika Energy pada tanggal 20 Mei 2015.

Prestasi ini adalah hasil nyata dari semangat sinergi di Grup Indika Energy, yang membuahkan nilai solidaritas dan kekeluargaan di seluruh anak perusahaan dan perusahaan afiliasi. Semangat yang sama juga menghasilkan penyelarasan kembali sistem manajemen HSE Grup Indika Energy sesuai dengan kebutuhan operasional secara keseluruhan dan komitmen perusahaan atas standar dan pedoman OHSAS 18001 & ISO 14001 tahun 2015.

Juga pada tahun yang sama, Indika Energy melanjutkan audit tahunan HSE seluruh Grup, serta program saling berbagi pengetahuan HSE. Sesi pelatihan HSE juga dilaksanakan dengan harapan untuk meningkatkan budaya keselamatan dan mempromosikan peningkatan perilaku keselamatan di tempat kerja.

PERILAKU BISNIS YANG BERETIKA UNTUK KEBERLANJUTAN

Dari awal perjalanannya, Indika Energy telah menyadari bahwa bisnis di sektor pertambangan memiliki banyak rintangan dan tantangan. Perjalanan ini berhasil dilalui karena berpegang kuat pada tata nilai dan panduan detil yang disusun berdasarkan prinsip-prinsip dasar etika dan penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Prinsip Kami

Indika Energy menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG) yang telah teruji sebagai dasar untuk peta jalan menuju bisnis yang berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk menjalankan kegiatan, bisnis dan keberlanjutan perusahaan dengan didasari komitmen kuat atas prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, kewajaran dan kesetaraan dalam semua persoalan manajemen dan bisnis. Tanpa ini, kami tidak dapat mencapai kemajuan, pertumbuhan, dan keberlanjutan yang dikehendaki.

Kode etik adalah peta jalan kami, menjaga perusahaan di jalur yang benar untuk melakukan hal-hal besar selanjutnya.

Sebagai perusahaan publik, Indika Energy ketat melaksanakan berbagai peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI) dan peraturan lainnya yang mengatur kegiatan usaha di Indonesia. Untuk memastikan keseragaman penerapan manajemen yang baik dan praktek etika tingkat tertinggi di semua anak perusahaan dan perusahaan afiliasi di dalam Grup, pada tahun 2015, Indika Energy menyusun dan mendistribusikan berbagai pedoman kepada semua entitas kami dan pihak ketiga yang relevan. Pedoman ini termasuk: Piagam Dewan Komisaris dan Direksi, Kode Etik Bisnis, Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (HSE), Komite Audit, Good Corporate Governance (GCG), dan Standard Operating Procedures (SOP).

Implementasi berbagai kebijakan ini dipantau oleh Dewan Komisaris dan Direksi melalui fungsi khusus yang tugas-tugasnya didefinisikan dengan jelas, serta Komite GCG, Komite Audit, Komite Human Capital, serta Komite Risiko dan Investasi untuk menjamin kepatuhan terhadap peraturan, pencegahan konflik kepentingan, memperhatikan tanggung jawab sosial dan pengelolaan lingkungan.

Secara khusus, kegiatan audit internal dan penyediaan konsultasi yang independen memberikan jaminan obyektif dan dukungan untuk meningkatkan kualitas operasional melalui evaluasi, pengendalian internal yang intensif, manajemen risiko, dan kebijakan secara keseluruhan. Sistem pengendalian internal di Grup Indika Energy didasari oleh standar internasional dari Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Sistem *Whistleblowing*

Di tahun 2015, Indika Energy melanjutkan implementasi sistem *whistleblowing* yang telah ditetapkan sejak Desember 2013 untuk memfasilitasi pelaporan atas ketidakpatuhan terhadap kebijakan dan etika perusahaan. Sistem ini menyediakan saluran untuk menyampaikan data dan informasi konkrit tentang indikasi ketidakwajaran dalam perusahaan. Sistem ini ditujukan tidak hanya untuk mendeteksi adanya ketidakpatuhan tetapi juga untuk mencari resolusi penyelesaian permasalahan. Pada tahun 2015, tidak ada laporan *whistleblowing* yang diajukan.

Keragaman Dewan Komisaris dan Direktur

Perwujudan keragaman sebagai tata nilai dan kode etik di Indika Energy nampak jelas dalam susunan Dewan Komisaris dan Direksi serta seluruh jajaran karyawan dan anggota Grup.

Indika Energy meyakini pentingnya kemampuan untuk merekrut, melatih, dan mengembangkan pengetahuan dan keahlian seluruh insan Indika Energy dari segala usia, etnis, budaya, agama, status sosial ekonomi, jenis kelamin, dan orientasi seksual.





Pemangku Kepentingan	Kepentingan	Keterlibatan
Pemegang Saham	o Kesempatan untuk berkembang dalam jangka panjang o Komitmen mewujudkan pertumbuhan yang berkelanjutan	o Rapat Umum Pemegang Saham o Update perusahaan o Laporan Tahunan o Laporan Keberlanjutan
Pemerintah/ Regulator	o Kepatuhan pada regulasi o Kemitraan tripartite o Pengawasan kinerja sosial dan lingkungan	o Rapat resmi o Program gabungan o Laporan kerja
Karyawan	o Kesehatan dan Keselamatan Kerja o Karir dan imbalan	o Tinjauan kinerja o Komunikasi langsung o Media internal o Pendidikan dan pelatihan o Laporan Tahunan o Laporan Keberlanjutan
Pemasok	o Perjanjian Kerja o Prioritas pada konten lokal o Transparansi	o Peningkatan kapasitas o Penerbitan laporan kerja
Konsumen	o Ketepatan waktu o Kualitas produk o Pengelolaan limbah	o Komunikasi rutin o Inovasi teknologi dan dukungan teknis o Penyebaran informasi produk
Komunitas	o Manajemen dampak o Penyerapan tenaga kerja lokal o Kontribusi pada masyarakat o Peningkatan kapasitas o Pengembangan masyarakat	o Konsultasi publik o Partisipasi dalam pengelolaan masyarakat o Program-program pembangunan o Publikasi dan penyebaran laporan
Media	o Keterbukaan informasi	o Paparan publik o Rilis media o Pertemuan media o Konsultasi media
Lembaga Swadaya Masyarakat	o Kinerja sosial dan lingkungan o Kemitraan tripartite	o Konsultasi o Kemitraan o Laporan Keberlanjutan

PEMBERDAYAAN KARYAWAN MENDORONG KEBERLANJUTAN BISNIS

Bagi Indika Energy, karyawan adalah aset utama dalam membangun, memelihara dan mengembangkan bisnis perusahaan secara berkelanjutan. Untuk alasan ini, perusahaan dengan cermat merekrut sumber daya manusia yang berkualitas, serta mengasah dan mengembangkan pengetahuan dan keterampilan seoptimal mungkin, juga secara terus-menerus dan konsisten berinvestasi dalam pengembangan karir dan pemberdayaan karyawan.

Investasi Sumber Daya Manusia untuk Keberlanjutan

Indika Energy memahami bahwa tanpa individu terdidik dan terlatih di dalam manajemen dan operasional, perusahaan tidak bisa mencapai dan juga tidak akan dapat mempertahankan operasi bisnis yang pemberdayaan masyarakat yang berkelanjutan.

Indika Energy terus berusaha mencari individu dengan kinerja mumpuni, yang berbagi dan meyakini tata nilai dan tujuan kami, serta berinvestasi secara konsisten untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan seluruh karyawan. Kami juga menjamin tempat kerja yang aman dan sehat, juga mewujudkan tim yang terintegrasi dan berkinerja optimal, dengan kepedulian terhadap satu sama lain dan masyarakat di mana kita beroperasi.

Jumlah karyawan seluruh Grup Indika Energy mencapai lebih dari **8.300** di tahun 2015

Kebijakan rekrutmen dan karir Indika Energy menganut sistem keterbukaan dan keadilan untuk semua, tanpa didasari ras, agama, atau jenis kelamin, kecuali untuk pekerjaan tertentu (seperti misalnya di pertambangan dan penanganan logistik) yang membutuhkan karakteristik fisik tertentu. Perusahaan juga telah menetapkan panduan prinsip hak asasi manusia yang jelas untuk semua unit kerja, dan menetapkan remunerasi yang kompetitif tidak hanya didasari pada pengetahuan, ketrampilan dan pengalaman, tetapi juga pada tingkat kesulitan pekerjaan, sebagaimana tercermin dalam kontrak yang disepakati dengan karyawan.

Grup Indika Energy mematuhi praktik ketenagakerjaan yang adil, menghindari kerja paksa dan pekerja anak. Untuk menjamin hal ini, perusahaan menerapkan mekanisme penyaringan verifikasi usia di semua unit operasional dan bisnis; bahkan menerapkan hal ini pula kepada kontraktor dan subkontraktor perusahaan. Juga, beberapa pekerja kami adalah anggota dari Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI).

Sejumlah lebih dari **260** pekerjaan diciptakan oleh proyek Tripatra untuk pemasok lokal

Terhitung per tanggal 31 Desember 2015, Indika Energy Holding Company mempekerjakan 290 karyawan, dibandingkan dengan 341 pada tahun 2014, sementara seluruh Grup Indika Energy mempekerjakan 8.396 orang dibandingkan dengan 8.320 pada tahun 2014.

Menginisiasi Lebih Banyak Pendekatan Berkelanjutan

Pada tahun 2015, kelesuan ekonomi global beberapa tahun terakhir terus meluas ke seluruh dunia, termasuk Indonesia. Sementara itu bisnis di sektor pertambangan dan logistik menjadi jauh lebih kompetitif dengan tekanan yang makin menantang.

Untuk mengurangi dampak dari tekanan eksternal, termasuk kelesuan industri yang berkelanjutan dan marjin pertumbuhan negatif yang dialami seluruh segmen bisnis kami, Indika Energy dan anak perusahaan secara periodik melihat kembali struktur organisasi kami, merampingkan operasi demi meningkatkan tingkat efisiensi perusahaan.





Selain itu, melanjutkan upaya kami tahun 2014 untuk mempertahankan momentum yang bisa dilakukan, Divisi Human Capital Indika Energy pada tahun 2015 melakukan berbagai inisiatif efisiensi operasional:

- Pembenahan lanjutan struktur organisasi Grup Indika Energy demi fleksibilitas dan efektivitas yang lebih baik sesuai dengan kebutuhan bisnis
- Mempromosikan kapasitas internal Grup Indika Energy untuk terus melakukan fungsinya secara efektif, dengan menjaga soliditas setiap anak perusahaan dan unit di sepanjang rantai organisasi
- Menyesuaikan persyaratan struktural yang ada untuk fungsi non-struktural di berbagai unit Grup Indika Energy, serta meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan peran karyawan yang kompeten untuk memenuhi kebutuhan organisasi:
  - Mendorong efektivitas Indikator Kinerja Utama (KPI) untuk menilai kinerja individu karyawan untuk mencapai target yang ditetapkan perusahaan
  - Merampingkan organisasi untuk mempertahankan pertumbuhan nihil melalui pendekatan strategis, tidak mengganti karyawan yang telah mengundurkan diri atau memasuki usia pensiun, juga membatasi perekrutan karyawan kecuali ada kebutuhan bisnis yang mendesak





KETERLIBATAN MASYARAKAT UNTUK MENCAPAI MANFAAT

Grup Indika Energy yang aktivitas pertambangan, transportasi laut, logistik dan operasional lainnya mencakup wilayah terpencil, meyakini bahwa hanya melalui kesungguhan upaya dari seluruh pihak yang memiliki kapasitas untuk memberdayakan perubahan, perbaikan kualitas hidup masyarakat bisa dicapai. Sekedar menyediakan lapangan kerja tidaklah cukup, tetapi sesuatu yang lebih mendasar sangat diperlukan. Indika Energy berpandangan bahwa memberdayakan individu dan masyarakat untuk membantu dirinya sendiri akan mendorong pemenuhan kebutuhan hidup mereka di masa depan.

PENYEDIAAN AKSES PENDIDIKAN BERBASIS KOMPUTER

Bekerja sama dengan Yayasan Pemimpin Anak Bangsa (YPAB), Indika Energy memberikan akses pendidikan yang lebih layak kepada anak-anak muda yang selama ini berada dalam lingkaran kemiskinan karena rendahnya tingkat pendidikan. Seperti halnya YPAB, Indika Energy percaya bahwa pemberdayaan melalui pendidikan akan membantu mereka untuk hidup mandiri secara berkelanjutan dan meraih kehidupan yang lebih baik bagi generasi sekarang dan berikutnya.



"Kemampuan mengoperasikan komputer terbukti mampu meningkatkan kepercayaan diri mereka,"

Marulini Salokang
Pengajar YPAB



"Saya beruntung bisa belajar disini. Mengetahui dan mampu mengaplikasikan program komputer membuka kesempatan lebih lebar. Terima kasih Indika Energy dan YPAB,"

Enggar Margi
Siswa

Tinjauan Program

Indika Energy peduli pada masih minimnya akses pendidikan berkualitas bagi anak-anak muda yang tidak hanya mengutamakan bagaimana meraih kelulusan tetapi juga memberikan pemahaman pentingnya integritas dan kemandirian. Untuk itu, Indika Energy bermitra dengan YPAB guna mendukung Rumah Belajar YPAB yang secara aktif membantu masyarakat, terutama anak-anak muda putus sekolah agar dapat mengikuti pendidikan kesetaraan dan pelatihan kejuruan yang layak.

Andri Rizki Putra, pendiri Yayasan YPAB meletakkan perhatian khusus terhadap poin **integritas** sehingga ia memutuskan untuk keluar dari bangku sekolah sebagai bentuk keprihatinan atas kecurangan ujian nasional dan memupuk pentingnya nilai integritas kepada generasi muda

Bahkan sebelum pemerintahan Indonesia pimpinan Presiden Joko Widodo menekankan pentingnya pendidikan berbasis integritas dan gerakan nasional revolusi mental yang digerakkan oleh Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, visi yang sama telah dimulai oleh YPAB. Sejak tahun 2012, YPAB telah menyelenggarakan pendidikan

Upaya YPAB untuk memberikan **pendidikan berkualitas** telah melahirkan berbagai kisah sukses dari para alumni

kesetaraan program Paket A (setara SD), Paket B (setara SMP), dan Paket C (setara SMA). Program ini diberikan secara gratis, dan dijalankan oleh para profesional muda dari latar belakang dan jenis pekerjaan. Mereka memiliki kepedulian untuk secara suka rela berbagi pengetahuan, memberdayakan orang lain agar mereka bisa membantu dirinya sendiri dalam kerangka pentingnya memiliki integritas, kejujuran dan etika. Program ini dimaksudkan untuk memberikan akses pendidikan berkualitas kepada anak-anak putus sekolah dari segala umur dan latar belakang, termasuk di dalamnya pekerja rumah tangga, hingga pengemudi dan mereka yang bekerja pada sektor informal.

Nilai kemandirian dari program pemberdayaan yang dijalankan oleh YPAB dan gerakan nasional revolusi mental yang dicanangkan pemerintah, sejalan dengan tata nilai yang dijunjung tinggi oleh Indika Energy yaitu integritas, selain juga penerapan etika dan kemauan untuk saling menolong, yang menjadi modal penting untuk membangun bangsa Indonesia yang transparan, bertanggung jawab, berdaya saing dan memiliki solidaritas yang tinggi, serta tidak korupsi.

Seorang loper koran di jalanan sekarang bekerja sebagai **staf administrasi** di sebuah perusahaan media

Indika Energy melaksanakan program literasi komputer di dua Rumah Belajar YPAB yaitu di Bintaro, Tangerang Selatan dan Tanah Abang, Jakarta, dimana para peserta program diberikan keterampilan untuk mengoperasikan komputer khususnya Microsoft Office tingkat dasar seperti Microsoft Word, Excel, dan Power Point, serta menggunakan fitur internet untuk mencari informasi yang akan sangat berguna untuk menunjang kegiatan belajar dan kerja di masa depan.

Seorang mantan asisten rumah tangga sekarang bekerja sebagai **asisten administrasi** di sebuah kantor

PENDAMPINGAN DEMI PEMAHAMAN SISWA AKAN ENERGI

Cirebon Electric Power (CEP) mengimplementasikan prinsip sebagai warga korporasi yang baik dengan berbagai cara, termasuk mematuhi peraturan sektor energi, menggunakan teknologi pembakaran batubara yang ramah lingkungan dan menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat. Upaya terbesar yang dilakukan oleh perusahaan afiliasi Indika Energy ini adalah dengan mengajarkan siswa-siswi di sekolah tentang pentingnya energi dan bagaimana memproduksinya dengan ramah lingkungan.

Tinjauan Program

CEP, pembangkit listrik tenaga uap (PLTU) berbahan bakar batubara dengan kapasitas 660 MW di Cirebon, Jawa Barat, dikenal memiliki reputasi baik karena beroperasi dengan ramah lingkungan. Ini bisa dilakukan karena CEP menggunakan teknologi *supercritical boiler* yang memiliki tingkat efisiensi tinggi, yang berarti konsumsi batubara yang lebih sedikit, yang memungkinkan daur ulang sisa-sisa abu, serta tingkat emisi rendah di bawah batas ketentuan pemerintah dan industri, sementara produksi melampaui target kinerja dan ketersediaan.

Lebih dari **500** siswa-siswi sekolah menengah atas dan mahasiswa telah mengunjungi pembangkit listrik CEP

CEP membagikan pengetahuan kepada siswa-siswi sekolah yang diundang mengunjungi pembangkit listrik tentang komitmen perusahaan untuk memproduksi listrik yang berkelanjutan dan ramah lingkungan, yang menjadi sumber tenaga dan menggerakkan roda keseharian masyarakat Indonesia. Program ini juga menjadi inisiatif CEP untuk mengkomunikasikan komitmen perusahaan dalam menjaga kelestarian lingkungan alam dan melindungi masyarakat sekitar dari segala potensi dampak negatif operasi perusahaan.

Program ini memberi edukasi kepada masyarakat setempat secara efektif mengenai aktivitas pembangkit listrik dan membentuk perspektif yang tepat atas komitmen CEP serta menghindari pemahaman yang keliru di masyarakat perihal dampak negatif adanya pembangkit listrik di Cirebon. Usaha-usaha ini diharapkan bisa membuat masyarakat lebih menerima dan menyadari pentingnya produksi energi untuk pembangunan pada tingkat lokal, wilayah dan nasional.

CEP memberi informasi kepada siswa-siswi sekolah dan masyarakat umum tentang pentingnya produksi **listrik yang ramah lingkungan** dan upaya melestarikannya

Selama kunjungan ke pembangkit listrik yang digelar secara berkala ini, para siswa dibimbing oleh teknisi CEP yang profesional dan manajemen perusahaan yang memberi mereka pengetahuan umum tentang cara kerja pembangkit listrik bekerja menghasilkan listrik yang efisien dan ramah lingkungan. Program ini mendidik dan memberikan motivasi kepada siswa-siswi sekolah untuk memahami pentingnya energi bagi kehidupan masyarakat sehari-hari, baik di rumah maupun di sekolah.





GOTONG ROYONG UNTUK JAKARTA BERSIH

Jakarta memiliki salah satu persoalan besar yaitu mengatasi sampah yang berserakan dimana-mana, di jalan, selokan, sungai. Hanya dengan kerja sama dan semangat gotong royong di segala lapisan masyarakat, masalah sampah bisa diatasi. Grup Indika Energy memilih untuk mengambil inisiatif dengan menghimpun para karyawannya sebagai relawan untuk ikut ambil bagian bersama warga Jakarta lainnya dalam upaya menjadikan ibukota lebih bersih dan nyaman.

Semangat Hebat Para Relawan

Di sebuah hari yang cerah, lebih dari 370 relawan Indika Energy, Tripatra, Petrosea, MBSS, IIR, Indy Properti Indonesia, NET, Indika FM, dan Hitz FM berkumpul dan bergabung dengan warga Jakarta untuk membersihkan sampah di arteri utama Jakarta, Jalan Sudirman.

Para relawan merayakan ulang tahun Indika Energy yang ke-15 pada tanggal 18 Oktober dengan mengadakan kegiatan Clean Up Jakarta Day (CUJD) 2015, sebuah gerakan yang mengajak masyarakat membersihkan sampah di ibukota Indonesia, sebuah masalah yang tak kunjung usai.

Grup Indika Energy berhasil mengerahkan lebih dari **370** karyawan dalam upaya keberlanjutan lingkungan

Antusias seluruh relawan sangat tinggi sehingga tak seorang pun nampak berkeberatan untuk datang ketika matahari baru terbit, sekitar pukul 5.30 pagi untuk mendaftarkan diri di kantor pusat Indika Energy, Graha Mitra. Relawan yang hadir dibagi menjadi beberapa kelompok dan dengan bus, mereka dibawa ke titik-titik awal kegiatan ini, yakni di depan stadion Gelora Bung Karno dan Gedung Bursa Efek Indonesia di Jalan Sudirman.

Para relawan memperlihatkan semangat dan aksi bersama yang mengesankan. Kegiatan yang disponsori oleh Indonesia Expat dan Indorelawan, juga dimaksudkan untuk menarik perhatian dan meningkatkan kesadaran masyarakat akan kebutuhan menjaga Jakarta tetap bersih dan mendorong warga masyarakat untuk melakukan hal yang sama. Setelah para "relawan bersih-bersih" berkumpul, panitia membagikan sarung tangan dan karung sampah, serta menjelaskan cara memisahkan sampah, mana yang bisa dan tidak bisa didaur ulang.

Relawan Clean Up Jakarta Day 2015 berhasil mengumpulkan lebih dari **125 kg** sampah selama kegiatan berlangsung

Partisipasi Indika Energy dalamClean Up Jakarta Day 2015 sejalan dengan program Aksi Untuk Bumi yang secara luas mempromosikan pentingnya #SaatnyaDietSampah dan #HematEnergiHebat. Seluruh lapisan karyawan merefleksikan komitmen Indika Energy atas tanggung jawab sosial perusahaan yang aktif dan efektif. Secara konsisten Indika Energy menanamkan nilai integritas dan semangat kepedulian sosial kepada masyarakat sekitar sehingga dampaknya bisa diperluas. Indika Energy yakin dengan semangat gotong royong dan kepedulian yang kuat, kita bisa mewujudkan masyarakat Indonesia yang berdaya dan lingkungan yang lestari.

Partisipasi Grup Indika Energy dalam Clean Up Jakarta Day 2015 merupakan bagian dari inisiatif **Aksi untuk Bumi** yang dikampanyekan perusahaan



"Saya harap kita bisa memotivasi masyarakat untuk terus melakukan kegiatan ramah lingkungan secara konsisten, yang fokus pada 4 poin intervensi: kertas, plastik, sampah dan energi,"

Azis Armand
Direktur Indika Energy

"Program yang bagus karena bisa menjalin kebersamaan karyawan Grup Indika Energy dengan lebih erat, sambil melakukan hal yang positif untuk lingkungan,"

Petrus Tandi
Procurement Officer, Petrosea





PEMENUHAN KEBUTUHAN KESEHATAN MASYARAKAT

Tripatra, anak perusahaan Grup Indika Energy yang bergerak di bidang rekayasa teknik, pengadaan dan konstruksi untuk sektor minyak dan gas di Indonesia, memiliki program tanggung jawab sosial meliputi bantuan kesehatan gratis di wilayah operasional perusahaan.

Tinjauan Program

Tripatra yang didirikan pada tahun 1973, menjalin kerja sama dengan pusat kesehatan masyarakat (Puskesmas) di sekitar wilayah operasional perusahaan untuk memberikan layanan pemeriksaan kesehatan gratis secara teratur kepada lansia dan balita. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya kesehatan dan pola hidup sehat, membantu kelompok- kelompok yang lebih rentan dengan memberikan akses fasilitas kesehatan yang lebih berkualitas, termasuk pengobatan yang layak untuk semua jenis penyakit, pemberian suplemen nutrisi dan konseling, khususnya bagi orang tua dan anak-anak.

Tripatra menggelar pemeriksaan kesehatan gratis setiap **2 minggu** sekali untuk semua kelompok umur masyarakat yang tinggal di 12 desa di wilayah operasi

Bagi Tripatra, seperti anggota Grup Indika Energy lainnya, tanggung jawab sosial perusahaan adalah bagian tak terpisahkan dari identitas bisnisnya, dengan pemahaman bahwa keberlanjutan bisnis hanya bisa tercapai apabila kehadiran perusahaan di dalam masyarakat memberikan manfaat bagi semua pemangku kepentingan untuk jangka panjang. Oleh sebab itu, program pemenuhan kebutuhan kesehatan masyarakat Tripatra didasari atas hasil studi mengenai kondisi dan kebutuhan masyarakat yang mengindikasikan bahwa kesehatan merupakan hal yang penting.

Tripatra khusus menargetkan pemeliharaan kesehatan dan nutrisi bagi **balita** dan **lansia** di dalam keseluruhan kampanye layanan kesehatan

Untuk itulah Tripatra bermitra dengan klinik kesehatan Bojonegoro, mengidentifikasi kebutuhan kesehatan masyarakat sekitar. Selain memperbaiki layanan perawatan kesehatan umum, program yang dikembangkan juga secara khusus memberikan manfaat untuk mengkampanyekan pentingnya kesehatan, yakni meningkatkan jangkauan layanan kesehatan kepada warga masyarakat di wilayah Bojonegoro. Tidak hanya itu, Tripatra juga menyediakan layanan kesehatan dan suplemen nutrisi gratis bagi anak-anak dan orang tua yang sangat penting dampaknya dalam jangka panjang.

Tripatra juga bekerja sama dengan institusi kesehatan di berbagai wilayah lainnya guna memberikan bantuan yang luas, di luar perawatan kelompok usia yang ditargetkan, termasuk di antaranya memberikan pelatihan dan peningkatan kapasitas pekerja kesehatan, kampanye pengobatan kepada masyarakat, serta pemeriksaan kesehatan gratis.

Tripatra telah memberi layanan kesehatan kepada **2.000** balita dan lansia





PENGEMBANGAN KETERAMPILAN UNTUK MASA DEPAN YANG CERAH

Petrosea mengambil sebuah lompatan besar dalam program keberlanjutan perusahaan, terutama pengembangan masyarakat yang fokus meningkatkan perekonomian mereka dengan memberikan ketrampilan tepat guna, pelatihan pengelolaan bisnis, dan mengembangkan koperasi simpan pinjam bagi usaha kecil untuk membantu usaha mereka bergerak dan tumbuh.

KUBE Bahagia I mengelola aset para anggotanya senilai lebih dari **Rp 130 juta**

Mengembangkan Ekonomi Masyarakat

Petrosea, anak perusahaan Grup Indika Energy meyakini bahwa kunci utama dalam membantu masyarakat adalah mengajarkan mereka bagaimana membantu diri mereka sendiri. Langkah pertama yang harus diambil adalah dengan mendengarkan masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan guna memahami kebutuhan mereka dan menyiapkan sebuah perencanaan yang baik, merancang program keberlanjutan, mengembangkan kompetensi serta mendorong kolaborasi di antara masyarakat, serta mengubah pola pikir mereka akan pentingnya kemandirian ekonomi.

Koperasi Sukamaju mengelola aset para anggotanya senilai lebih dari **Rp 45 juta**

Pendidikan adalah dasar untuk melakukan pemberdayaan masyarakat. Petrosea menginisiasi sebuah kelas menjahit untuk menginspirasi para wanita yang tinggal di sekitar wilayah operasional Petrosea, terutama di Kutai Kartanegara. Beberapa diantara mereka adalah para istri atau ibu dari karyawan Petrosea. Keterampilan yang mereka dapatkan terbukti memberikan dampak positif kepada penghasilan keluarga.

Pelatihan menjahit ini kemudian dilanjutkan dengan pelatihan manajemen usaha kecil dan organisasi, sebagai bentuk dukungan Petrosea atas upaya-upaya keberlanjutan menuju kemandirian masyarakat. Memanfaatkan momentum yang telah terbangun, Petrosea juga memfasilitasi pembentukan Kelompok Usaha Bersama (KUBE) sejak tahun 2013 dan telah memberikan bimbingan intensif kepada kelompok ini guna membantu operasional mereka dan meningkatkan keunggulan kompetitif usaha kecil ini untuk bersaing di industri garmen lokal yang sedang berkembang.

Sejak pendiriannya, KUBE telah memperluas aktivitasnya dan sangat diapresiasi perusahaan karena memberikan dampak positif atas upaya-upaya pemberdayaan masyarakat melalui kegiatan ekonomi masyarakat yang mandiri dan memberikan keuntungan.

Di tahun 2015, Petrosea mengevaluasi kembali setiap program pemberdayaan masyarakat yang dijalankan oleh perusahaan di Kutai Kartanegara dan mengambil langkah untuk meningkatkan kemampuan dan kapasitas berbagai koperasi yang bergabung, antara lain KUBE Bahagia I, Koperasi Sukamaju (aset Rp 45,7 juta), dan KUBE Harapan Bersama (aset Rp 32,8 juta) untuk membantu para anggotanya dalam menghadapi tantangan dalam pengembangan saluran pemasaran.

KUBE Harapan Bersama mengelola dana anggota lebih dari **Rp 32 juta**





PELESTARIAN LINGKUNGAN UNTUK GENERASI SELANJUTNYA

MBSS, anak perusahaan Indika Energy yang bergerak di industri transportasi dan logistik laut, berkomitmen kuat untuk melindungi lingkungan dari dampak negatif kegiatan operasional perusahaan. MBSS mengembangkan program keberlanjutan dengan fokus khusus pada lingkungan.



Kepedulian MBSS terhadap lingkungan dan **upaya pembersihan** di sepanjang pesisir yang dilakukan sangat penting artinya bagi masyarakat pesisir

Pembersihan Wilayah Pesisir

Sebagai bagian dari upaya yang tengah dilakukan untuk menjalankan misinya sebagai warga korporasi yang baik dan entitas bisnis yang bertanggung jawab atas operasionalnya, MBSS berusaha untuk menjalankan kegiatan keberlanjutannya sehingga dapat memberikan keuntungan optimal kepada masyarakat yang berada di sekitar wilayah operasionalnya.

Sebagai perusahaan transportasi dan logistik laut, salah satu perhatian utama MBSS adalah penertiban dan mitigasi dampak negatif operasional di wilayah pesisir. MBSS menyadari bahwa operasional pengiriman batubara dapat menimbulkan dampak yang tidak diinginkan di lingkungan pesisir, seperti tumpahan batubara. Untuk itu, selain memberikan kontribusi bagi pemberdayaan desa melalui program pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial lainnya, MBSS juga fokus pada upaya keberlanjutan lingkungan.

Lebih dari **170** warga pesisir bekerja bahu-membahu dengan karyawan MBSS untuk membersihkan tumpahan batubara di sepanjang pesisir

Desa-desa pesisir, termasuk Rancang Pinang yang tidak memiliki akses jalan ke wilayah luar, memiliki potensi besar untuk **produksi kelapa**

Komitmen MBSS untuk melestarikan lingkungan diwujudkan melalui kepatuhan perusahaan terhadap peraturan operasional pelayaran domestik dan internasional, serta standar perlindungan lingkungan. MBSS terus meningkatkan efisiensi sistem pengiriman batubara yang lebih ramah lingkungan, terutama terkait dengan risiko tumpahan pengakutan batubara. Meski begitu, tumpahan yang tidak diinginkan dapat terjadi, terutama ketika batubara diangkut dengan tongkang.

Untuk itu di tahun 2015, MBSS melakukan pembersihan tumpahan batubara di sepanjang pantai Taman Nasional Ujung Kulon, yang termasuk rute pelayaran kapal tongkang batubara MBSS. Bekerja sama dengan masyarakat setempat, MBSS telah membersihkan lebih dari 109 ton batubara kotor di sepanjang pantai Ujung Kulon.

Dengan cara ini, MBSS tidak hanya memenuhi komitmennya untuk keberlanjutan lingkungan, tetapi juga meningkatkan hubungannya dengan masyarakat setempat di Cegok Ranca Pinang, Aer Jeruk dan Ranca Ceced.

INDEKS GRI G - 4 CORE

	PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM	HALAMAN
	Strategi dan Analisis	
G4-1	Pesan Direktur Utama	6
	Profil Organisasi	
G4-3	Profil Organisasi	10
G4-4	Merek-Merek Utama, Produk dan/atau Jasa	10, 11, 12, 13
G4-5	Lokasi Kantor Utama Organisasi	3
G4-6	Jumlah Lokasi Tempat Organisasi Beroperasi	11
G4-7	Asal Kepemilikan dan Format Legal	11
G4-8	Pasar-Pasar Yang Dilayani	10
G4-9	Skala dari Pelaporan Organisasi	2
G4-10	Jumlah Total Karyawan	14, 30
G4-11	Jumlah Karyawan Yang Dilindungi olehPerjanjian Buruh Kolektif	30
G4-12	Rantai Pasokan Organisasi	11, 12, 13
G4-13	Perubahan Signifikan Sepanjang Periode Pelaporan	2
G4-14	Prinsip-Prinsip Kehati-hatian	28
	Luas Lingkup Materi	
G4-17	Penugasan Yang Termasuk di dalam Laporan	2
G4-18	Proses Penetapan Isi dan Batasan Laporan	2
G4-19	Aspek-Aspek Materi	2
G4-20	Batasan dalam Laporan Aspek Material	2
G4-23	Perubahan Signifikan Sepanjang Periode Pelaporan	2
	Pelibatan Pemangku Kepentingan	
G4-24	Daftar Grup Pemangku Kepentingan	29
G4-25	Basis Identifikasi dan Pengelompokan Pemangku Kepentingan	29
G4-26	Pendekatan Untuk Pelibatan Pemangku Kepentingan	29
G4-27	Topik-Topik Kunci dan Keresahan Pemangku Kepentingan	29

	PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM	HALAMAN
	Profil Laporan	
G4-28	Periode Laporan	2
G4-29	Tanggal dari Laporan Sebelumnya	2
G4-30	Daur Pelaporan	2
G4-31	Poin-poin Kontak Pertanyaan Berkenaan dengan Laporan	2
G4-32	Index Isi opsi inti GRI	40
G4-33	Kebijakan Organisasi Berkaitan dengan Pencarian Jaminan Eksternal	2
	Etika dan Integritas	
G4-56	Nilai-Nilai Organisasi, Prinsip-Prinsip, Standar dan Norma Perilaku	10
	Ekonomi	
G4-EC1	Nilai Ekonomi Langsung	14, 37
G4-EC8	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	3
	Lingkungan	
G4-EN19	Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca	24
G4-EN27	Dampak Lingkungan akibat Mitigasi	24, 25
	Sosial	
G4-SO1	Pelibatan Masyarakat Lokal	30
G4-SO4	Komunikasi dan Pelatihan Kebijakan Anti Korupsi dan Prosedur-Prosedur	28
G4-SO5	Insiden Korupsi Terkonfirmasi dan Tindakan-Tindakan Yang Diambil	26
G4-LA5	OHS Komite Gabungan	26, 27
G4-LA6	Tingkat Cidera	27

PT Indika Energy Tbk.

Graha Mitra, Lantai 3
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 21
Jakarta 12930, Indonesia

sustainability@indikaenergy.co.id

www.indikaenergy.co.id